



南方医科大学

2023

毕业生就业质量年度报告

目录

学校概况	1
报告说明	3
总述	4
第一章 就业基本情况	8
一 毕业生规模和结构	8
二 毕业生去向落实情况	16
(一) 毕业生的毕业去向落实率	16
(二) 毕业去向分布	18
三 就业流向	22
(一) 就业地区流向	22
(二) 行业流向	25
(三) 职业流向	25
(四) 用人单位流向	26
四 毕业生的升学深造情况	30
(一) 毕业生的升学深造情况	30
(二) 国内升学院校分布	30
(三) 出国(出境)留学学校类型	31
(四) 各培养单位本科毕业生的升学情况	32
五 基层项目情况	32
六 未就业分析	33
第二章 就业相关分析	35
一 专业相关度	35
二 就业满意度	36
三 求职过程	39
四 离职情况	40
第三章 就业发展趋势分析	42
一 毕业生规模结构趋势	42
二 毕业去向落实率变化趋势	42
三 毕业生就业地区流向趋势	43
四 毕业生就业单位类型趋势	44
五 毕业生就业行业统计	45
六 毕业生就业职业类型趋势	46

七	毕业生升学深造趋势	47
第四章	就业对教育教学的反馈	49
一	办学指导思想	49
二	师资队伍	49
三	专业课程教学改革	50
四	教学条件与保障	50
五	学生发展与支持	51
六	就业服务工作情况	52
七	创新创业教育情况	54
第五章	用人单位评价	56
一	用人单位招聘毕业生情况	56
二	用人单位对毕业生能力的评价	57
三	用人单位对学校就业服务工作的评价	62
第六章	学校就业创业工作举措	65
一	总体情况	65
二	主要工作	65

学校概况

南方医科大学前身为中国人民解放军第一军医大学，创建于 1951 年，1979 年被确定为全国重点大学，2004 年 8 月整体移交广东省，更名为南方医科大学，现有广州和顺德两个校区。学校是广东省首批 5 所省属高水平大学重点建设高校中唯一的医学院校，全国首批“部委省”共建医科高校，全国首批开设八年制临床医学专业（本博连读）的 8 所高校之一，全国首批卓越医生、卓越医生（中医）教育培养计划试点高校。学校连续 3 年入选泰晤士高等教育世界大学排名榜 500 强，2023 年入围全球前 400 强。

学科建设：拥有 5 个国家重点及培育学科、6 个国家中医药管理局重点学科、10 个广东省重点学科；13 个学科入围 ESI 全球前 1%，其中临床医学入围全球前 0.5%、药理学与毒理学入围 ESI 全球前 1%，ESI 总体排名位居全国第 47。现有 10 个博士学位授权一级学科，15 个硕士学位授权一级学科，2 个博士专业学位授权点，15 个硕士专业学位授权点，10 个博士后科研流动站，形成了以医学为主，理学、工学、法学、管理学、教育学等多学科协调发展的学科体系。

教育教学：学校是唯一开设八年制医学教育的独立医科院校，“基础医学拔尖学生培养基地”入选国家基础学科拔尖学生培养计划 2.0 基地。先后作为第一完成单位获国家级教学成果奖 12 项、省级教学成果奖 49 项，其中国家级教学成果一等奖 2 项。现有国家特色专业 7 个、广东省特色专业 16 个、广东省名牌专业 6 个。获批国家级一流本科专业建设点 23 个、国家级一流本科课程 40 门，入选数量均位居全国医药院校第 1。现有国家级规划教材 16 部、国家级精品课程 17 门、国家级课程思政示范课程（教学名师和团队）2 项、国家级实验教学示范中心 4 个，获首届全国优秀教材建设奖 2 项、首批国家临床教学培训示范中心 1 个、入选教育部“一站式”学生社区综合管理模式建设自主试点单位。建成 1 个国家级研究生培养示范基地、25 个广东联合培养研究生示范基地。近年来，毕业生中先后涌现出侯凡凡、夏照帆、高天明、刘超等多名两院院士。全国执业医师资格考试中，临床医学通过率最高排名全国第 4，中医学 3 次排名全国第 1。“互联网+”“挑战杯”系列竞赛成绩稳居全国医药类院校前两位，共获国家级奖项 48 项，其中国赛特等奖 1 项、一等奖 4 项、金奖 12 项。

师资队伍：现有国家级人才项目入选者 330 人次，省级人才项目入选者 373 人次，其中：两院院士 4 人、双聘院士 12 人，国家级教学团队 3 个，全国高校黄大年式教师团队 2 个，国家教学名师 6 人，国家海外高层次人才 26 人，长江学者 32 人，国家“杰青”28 人，国家特支计划 25 人（青年拔尖人才 7 人），“百千万人才工程”国家级人选 24 人，科技部中青年科技创新领军人才 10 人，国家“优青”25 人。

科学研究：现有国家重点实验室、国家临床医学研究中心、粤港澳大湾区脑与类脑研究中

心等国家和省部级科研平台 104 个，科技部重点领域创新团队 2 个、教育部创新团队 2 个、国家自然科学基金创新研究群体 1 个。共获国家科技三大奖 29 项，省部级一等奖 55 项，获国家科技奖数量位居广东省属高校第一。2023 年，获国家自然科学基金 438 项，立项数位居全国高校第 16 位、全国独立医科院校首位、广东省高校第 2 位，连续 8 年跻身全国 30 强。附属南方医院国家基金立项数连续 3 年位列全国医疗机构前 10，其中最好成绩为全国医疗机构第 3 位、广东省医疗机构第 1 位。2023 年获中国博士后科学基金 115 项，位列全国高校第 13、独立医科院校第 1。《南方医科大学学报》入选“中国科技期刊卓越行动计划”梯队期刊类项目，荣获“百种中国杰出学术期刊”称号。

医疗实力：现有附属医院 15 所，其中三级甲等医院 11 所，展开床位数约 22000 张，年诊疗服务人次约 2200 万人次。拥有国家级临床重点专科 43 个、广东省临床重点专科 97 个、广东省医疗质量控制中心 23 个。南方医院、附属广东省人民医院、珠江医院、第十附属医院（东莞市人民医院）进入广东省高水平医院建设行列，7 所附属医院获国家公立医院绩效考核 A 以上等级。南方医院牵头建设国家创伤区域医疗中心、国家区域中医（风湿病科）诊疗中心、国家紧急医学救援基地，入选国家疑难病症诊治能力提升工程、中西医协同“旗舰”医院试点项目建设单位，附属广东省人民医院牵头建设国家心血管区域医疗中心。

报告说明

就业是民生之本，党的二十大报告提出要“强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业”。毕业生就业质量年度报告是学校教育教学和人才培养工作开展效果的重要反映，是招生计划编制、专业结构调整优化、教育教学改革的重要参考，是促进人才培养和毕业生就业质量同步提升的重要检测手段，也是对学校就业创业工作的年度体检。加强就业数据统计分析工作，编制毕业生就业质量年度报告，能够系统反映学校就业工作实际情况，展示教育教学成果，并为后续人才培养的持续改进提供参考。

学校根据《教育部关于做好 2023 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制和正式发布《南方医科大学 2023 年毕业生就业质量年度报告》。

报告中的数据来源于以下两个方面



南方医科大学 2023 届毕业生就业数据

数据统计截止日期为 2023 年 12 月 15 日。
主要涵盖就业基本情况等方面内容。



第三方专业机构调研数据

毕业生调研数据：调查面向学校 2023 届毕业生，共回收有效问卷 2737 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 52.05%（分别占本科、硕士、博士、本博连读毕业生的 55.19%、45.93%、58.05%、48.08%），主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

用人单位调研数据：调研面向招聘学校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 131 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对学校毕业生的使用评价等方面的内容。

2023

毕业生就
业质量年度报
告

南方医科大学

01

毕业生基本情况



毕业生结构



总计：5259人

2073人，39.42% 3186人，60.58%

本科：2959人

1125人，38.02% 1834人，61.98%

硕士：1817人

720人，39.63% 1097人，60.37%

博士：379人

178人，46.97% 201人，53.03%

本博连读：104人

50人，48.08% 54人，51.92%



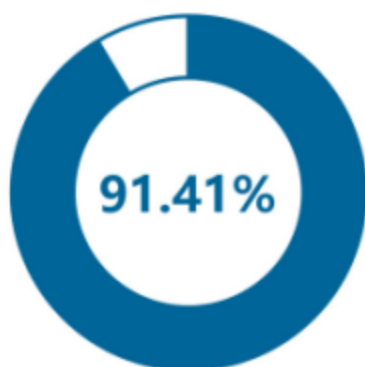
学科分布

学科门类	人数	比例（%）
医学	4428	84.21
工学	289	5.50
理学	248	4.72
管理学	96	1.83
法学	74	1.41
经济学	52	0.99
文学	47	0.89
教育学	24	0.46



毕业去向落实率

数据统计截止为2023.12.15



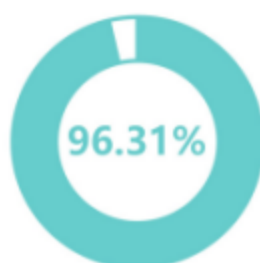
总体



本科



硕士



博士



本博连读



毕业生就业流向

	分类	本科	硕士	博士	本博连读
× 行业	卫生	46.06%	85.22%	78.90%	73.27%
	教育	10.87%	3.50%	16.16%	25.74%
× 职业	卫生专业技术人员	32.88%	75.84%	60.27%	63.37%
	科学研究人员	9.71%	9.59%	30.68%	33.66%
× 地区	“一带一路”地区	91.35%	84.10%	88.02%	87.13%
	粤港澳大湾区	74.71%	64.43%	79.11%	69.31%
× 单位	医疗卫生与医药类单位	87.09%	88.05%	83.40%	87.93%
	高等教育单位	0.82%	2.46%	12.77%	3.45%



毕业生就业质量

就业
满意度

本科	73.55%
硕士	82.58%
博士	87.35%
本博 连读	96.30%

专业
相关度

本科	84.53%
硕士	96.33%
博士	99.26%
本博 连读	100.00%

职业期待
吻合度

本科	55.26%
硕士	70.66%
博士	76.27%
本博 连读	92.31%

离职率

本科	5.35%
硕士	6.90%
博士	4.58%
本博 连读	6.25%



毕业生反馈

+

90.57%

办学指导思想
满意度

+

91.64%

核心课程教学
满意度

+

90.14%

就业工作满意度



用人单位评价

+

96.67%

毕业生满意度

+

97.22%

就业指导工作
满意度

+

97.14%

校园招聘工作
满意度

就业基本情况



第一章 就业基本情况

本章从毕业生规模与结构、毕业去向落实率、就业流向几个方面对学校毕业生就业基本情况进行统计和分析，了解毕业生的生源特点、毕业落实情况以及就业的区域、行业、职业特点。



一 毕业生规模和结构

1. 毕业生总人数

学校 2023 届毕业生共 5259 人，其中本科毕业生 2959 人，硕士毕业生 1817 人，博士毕业生 379 人，本博连读毕业生 104 人。

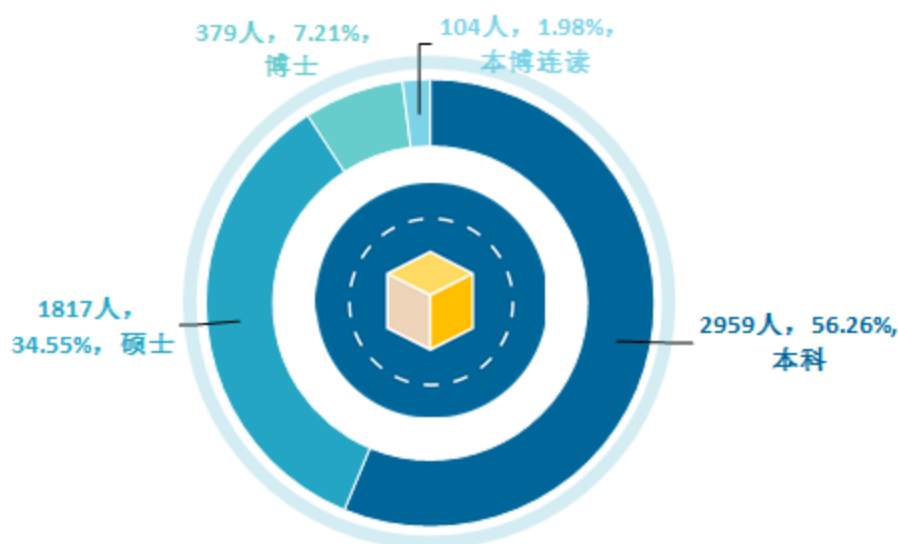


图 1-1 各学历层次毕业生人数

数据来源：南方医科大学数据。

2. 毕业生的性别结构

学校女生规模占比相对更高。从性别结构来看，学校 2023 届毕业生中，男生共 2073 人，占比为 39.42%，女生共 3186 人，占比为 60.58%，整体男女比为 0.65:1。具体分学历层次来看，本科毕业生中，男女比为 0.61:1；硕士毕业生中，男女比为 0.66:1；博士毕业生中，男女比为 0.89:1；本博连读毕业生中，男女比为 0.93:1。

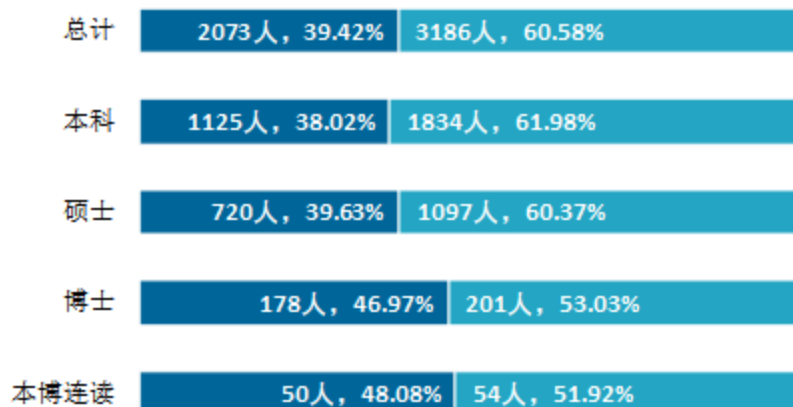


图 1-2 不同性别毕业生的人数

数据来源：南方医科大学数据。

3. 各类毕业生的生源结构

五成毕业生为广东本省生源。学校 2023 届毕业生中，广东本省生源占 50.01%。其中，本科、硕士、博士、本博连读毕业生来自于广东本省的比例分别为 56.37%、41.39%、44.59%、39.42%。省外生源毕业生以中西部地区为，中部地区、西部地区生源分别占总体的 19.32%、17.30%。

表 1-1 不同生源地区毕业生的人数

生源地区	生源省份	本科		硕士		博士		本博连读	
		人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)
东部地区	广东	1668	56.37	752	41.39	169	44.59	41	39.42
	福建	62	2.10	72	3.96	4	1.06	3	2.88
	山东	49	1.66	39	2.15	9	2.37	4	3.85
	浙江	47	1.59	30	1.65	8	2.11	2	1.92
	河北	43	1.45	11	0.61	2	0.53	3	2.88
	海南	29	0.98	11	0.61	2	0.53	1	0.96
	江苏	29	0.98	15	0.83	7	1.85	2	1.92
	天津	22	0.74	4	0.22	2	0.53	2	1.92
	北京	17	0.57	1	0.06	1	0.26	1	0.96
	上海	15	0.51	5	0.28	1	0.26	1	0.96
	小计	1981	66.95	940	51.73	205	54.09	60	57.69
中部地区	湖南	79	2.67	127	6.99	25	6.60	3	2.88
	河南	75	2.53	97	5.34	26	6.86	3	2.88
	江西	74	2.50	106	5.83	27	7.12	3	2.88
	安徽	58	1.96	54	2.97	13	3.43	4	3.85
	湖北	54	1.82	79	4.35	15	3.96	5	4.81
	山西	43	1.45	28	1.54	16	4.22	2	1.92

生源地区	生源省份	本科		硕士		博士		本博连读	
		人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)
	小计	383	12.94	491	27.02	122	32.19	20	19.23
西部地区	内蒙古	86	2.91	9	0.50	3	0.79	1	0.96
	贵州	61	2.06	31	1.71	5	1.32	2	1.92
	新疆	60	2.03	15	0.83	3	0.79	—	—
	四川	53	1.79	136	7.48	5	1.32	4	3.85
	甘肃	49	1.66	16	0.88	7	1.85	3	2.88
	广西	49	1.66	76	4.18	11	2.90	—	—
	重庆	32	1.08	27	1.49	4	1.06	2	1.92
	陕西	29	0.98	27	1.49	4	1.06	2	1.92
	云南	24	0.81	15	0.83	3	0.79	2	1.92
	青海	20	0.68	1	0.06	—	—	1	0.96
	西藏	17	0.57	—	—	—	—	—	—
	宁夏	12	0.41	2	0.11	—	—	1	0.96
	小计	492	16.63	355	19.54	45	11.87	18	17.31
东北地区	辽宁	42	1.42	13	0.72	2	0.53	3	2.88
	吉林	28	0.95	5	0.28	3	0.79	2	1.92
	黑龙江	21	0.71	11	0.61	2	0.53	1	0.96
	小计	91	3.08	29	1.60	7	1.85	6	5.77
港澳台地区	香港	6	0.20	1	0.06	—	—	—	—
	台湾	5	0.17	1	0.06	—	—	—	—
	澳门	1	0.03	—	—	—	—	—	—
	小计	12	0.41	2	0.11	—	—	—	—

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%，下文同理。

数据来源：南方医科大学数据。

表 1-2 广东省内生源毕业生人数

生源地区	生源城市	本科		硕士		博士		本博连读	
		人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)
珠三角地区	广州	239	14.33	74	9.84	38	22.49	3	7.32
	深圳	156	9.35	34	4.52	15	8.88	2	4.88
	佛山	103	6.18	43	5.72	10	5.92	3	7.32
	东莞	87	5.22	26	3.46	9	5.33	—	—
	惠州	71	4.26	38	5.05	5	2.96	1	2.44
	江门	66	3.96	28	3.72	4	2.37	1	2.44
	中山	47	2.82	16	2.13	1	0.59	1	2.44
	肇庆	44	2.64	22	2.93	3	1.78	1	2.44
	珠海	35	2.10	4	0.53	3	1.78	1	2.44
	小计	848	50.84	285	37.9	88	52.07	13	31.71
粤东地区	揭阳	145	8.69	66	8.78	10	5.92	9	21.95
	汕头	110	6.59	56	7.45	11	6.51	4	9.76

生源地区	生源城市	本科		硕士		博士		本博连读	
		人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)
	潮州	32	1.92	13	1.73	3	1.78	—	—
	汕尾	25	1.50	14	1.86	1	0.59	—	—
	小计	312	18.71	149	19.81	25	14.79	13	31.71
粤西地区	茂名	138	8.27	77	10.24	15	8.88	7	17.07
	湛江	112	6.71	64	8.51	8	4.73	4	9.76
	云浮	31	1.86	19	2.53	2	1.18	—	—
	阳江	27	1.62	26	3.46	6	3.55	—	—
	小计	308	18.47	186	24.73	31	18.34	11	26.83
粤北地区	梅州	79	4.74	63	8.38	6	3.55	—	—
	河源	44	2.64	23	3.06	7	4.14	2	4.88
	韶关	41	2.46	23	3.06	4	2.37	1	2.44
	清远	36	2.16	23	3.06	8	4.73	1	2.44
	小计	200	11.99	132	17.55	25	14.79	4	9.76

数据来源：南方医科大学数据。

4. 各培养单位及专业毕业生人数

学科门类以医学为主，在理学、工学、法学、管理学、教育学均有分布，多学科协调发展。学校 2023 届本科毕业生分布在 14 个培养单位，其中规模较大的培养单位是第一临床医学院、第二临床医学院、中医药学院，规模较大的专业是临床医学、医学影像学、护理学、医学检验技术；硕士毕业生分布在 22 个培养单位，其中规模较大的培养单位是第一临床医学院、研究生院、第二临床医学院，规模较大的专业是外科学、内科学、药学；博士毕业生分布在 17 个培养单位，其中规模较大的培养单位是第一临床医学院、基础医学院、第二临床医学院，规模较大的专业是临床医学（本博连读）、内科学、外科学。

表 1-3 各培养单位毕业生人数

单位：人数

培养单位	本科	硕士	博士	总体
第一临床医学院	613	436	238	1287
第二临床医学院	405	285	48	738
公共卫生学院	281	124	26	431
中医药学院	342	37	23	402
研究生院	—	356	29	385
生物医学工程学院	221	55	13	289
基础医学院	130	99	55	284
药学院	171	82	20	273
卫生管理学院	173	25	2	200
检验与生物技术学院	171	17	4	192
护理学院	172	11	—	183

培养单位	本科	硕士	博士	总体
康复医学院	134	—	—	134
第三临床医学院	—	104	7	111
口腔医学院	62	29	2	93
法医学院	37	9	6	52
外国语学院	47	—	—	47
中西医结合医院	—	37	1	38
皮肤病医院	—	29	3	32
深圳医院	—	27	4	31
顺德医院	—	24	2	26
第七附属医院	—	12	—	12
马克思主义学院	—	11	—	11
第五附属医院	—	5	—	5
深圳口腔医院（坪山）	—	3	—	3

数据来源：南方医科大学数据。

表 1-4 各专业毕业生人数（本科）

单位：人数

专业名称	毕业生人数
临床医学	742
医学影像学	138
护理学	114
医学检验技术	111
康复物理治疗	90
中医学	84
中西医临床医学	80
法学（卫生法学）	63
口腔医学	62
临床药学	61
基础医学	60
针灸推拿学	60
助产学	58
中药学	57
生物医学工程（医学物理师）	53
儿科学	52
麻醉学	48
生物医学工程（医学仪器检测）	48
经济学（卫生经济与医疗保险）	44
康复作业治疗	44
生物医学工程（影像工程）	43
精神医学	42

专业名称	毕业生人数
药学（药物制剂）	42
预防医学	41
预防医学（卫生检验检疫）	41
预防医学（卓越班）	41
应用统计学（生物统计）	39
应用心理学	39
临床医学（卓越创新班）	38
医学实验技术	38
预防医学（食品安全与营养）	38
法医学	37
药学（药物化学）	37
公共事业管理（医院管理）	36
中药制药	34
生物信息学	32
生物医学工程（信息工程）	32
生物技术（生物制药）	31
药学	31
公共事业管理（健康服务与管理）	30
生物医学工程（本硕连读培养）	30
生物技术	29
中医学（名老中医传承班）	27
翻译	25
英语（医学英语）	22
生物医学工程（医学电子工程）	15

数据来源：南方医科大学数据。

表 1-5 各专业毕业生人数（研究生）

单位：人数

专业名称	硕士	博士
外科学	320	61
内科学	272	81
药学	114	—
公共卫生	84	—
影像医学与核医学	63	11
妇产科学	62	12
肿瘤学	62	17
麻醉学	59	9
口腔医学	58	3
生物医学工程	41	12
儿科学	39	3
医学技术	37	—

专业名称	硕士	博士
护理	36	—
皮肤病与性病学	36	3
神经病学	35	6
急诊医学	34	3
公共管理	30	—
基础医学	29	—
生物学	28	—
中医	28	—
临床检验诊断学	26	13
病理学与病理生理学	24	19
耳鼻咽喉科学	24	2
中药学	21	6
全科医学	20	—
免疫学	17	4
眼科学	17	4
中西医结合	17	17
电子信息	15	—
康复医学与理疗学	13	—
心理学	13	—
精神病与精神卫生学	11	—
马克思主义理论	11	—
应用心理	11	—
流行病与卫生统计学	10	5
临床病理学	9	—
营养与食品卫生学	9	6
应用统计	8	—
中医学	8	—
护理学	7	—
劳动卫生与环境卫生学	7	3
细胞生物学	6	6
遗传学	6	4
病原生物学	5	7
传染病预防控制	5	—
人体解剖与组织胚胎学	5	9
生物化学与分子生物学	4	1
老年医学	3	—
神经生物学	3	7
法医学	2	6
生物信息学	2	5
输血医学	2	2
特种医学	2	—
发育生物学	1	1

专业名称	硕士	博士
放射医学	1	1
军事预防医学	1	—
临床遗传学	1	1
生理学	1	3
卫生毒理学	1	2
中医内科学	1	—
药理学	—	10
药剂学	—	5
药物化学	—	4
公共卫生政策与管理	—	3
心理卫生学	—	1
药物分析学	—	1
临床医学（本博连读）	—	104

数据来源：南方医科大学数据。

二 毕业生去向落实情况

毕业去向落实率反映了毕业生的就业去向情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业去向落实率 = (已落实毕业去向毕业生人数 ÷ 毕业生总人数) × 100%

毕业生总人数 = 就业毕业生人数 + 升学毕业生人数 + 未就业毕业生人数

已落实毕业去向毕业生人数 包括：就业毕业生人数、升学毕业生人数。

(一) 毕业生的毕业去向落实率

1. 毕业生的毕业去向落实率

毕业生就业落实整体较好，超九成毕业生落实毕业去向。截至 2023 年 12 月 15 日，学校 2023 届毕业生的总体毕业去向落实率为 91.41%，其中本科、硕士、博士、本博连读毕业生的毕业去向落实率分别为 88.14%、95.38%、96.31%、97.12%。绝大多数毕业生顺利落实具体去向。

从不同学位类型来看，学术型硕士、博士的毕业去向落实率分别为 94.37%、96.60%，专业型硕士、博士的毕业去向落实率分别为 95.97%、96.30%。

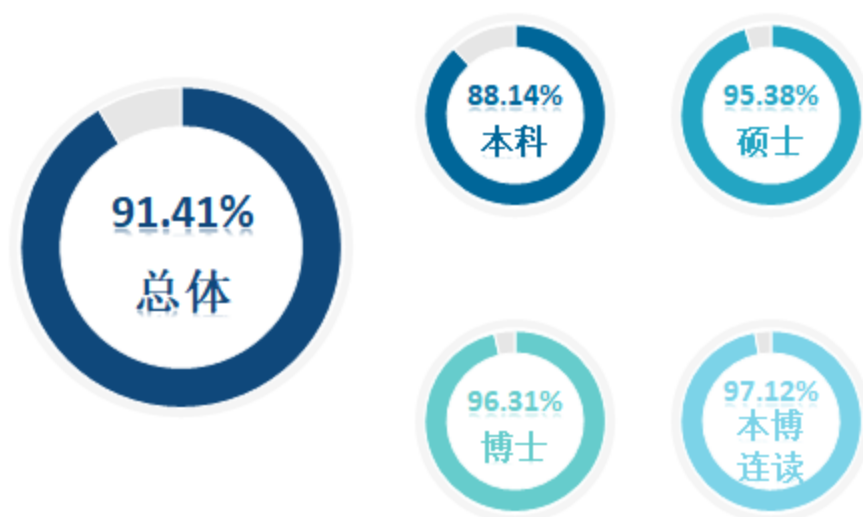


图 1-3 毕业生的毕业去向落实率

数据来源：南方医科大学数据。

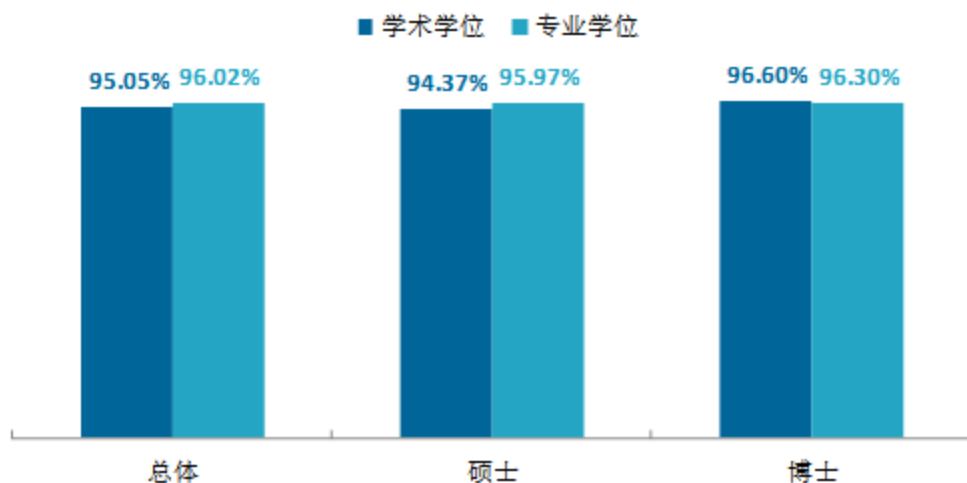


图 1-4 不同学位类型毕业生的毕业去向落实率

数据来源：南方医科大学数据。

2. 各类毕业生的毕业去向落实率

从不同生源地区的毕业去向落实总体情况来看，中部地区毕业生毕业去向落实率最高，为 93.11%。

表 1-6 不同生源地区毕业生的毕业去向落实率（单位：%）

生源地区	本科	硕士	博士	本博连读	总体
广东	89.15	96.68	97.04	97.56	91.94
东部（除广东省外）	85.62	93.62	97.22	100.00	89.57
中部	89.56	94.70	96.72	100.00	93.11
西部	84.76	94.65	93.33	94.44	89.23
东北地区	89.01	93.10	85.71	83.33	89.47
港澳台地区	100.00	100.00	—	—	100.00

数据来源：南方医科大学数据。

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

硕博毕业生以直接就业为主，本科毕业生升学比例较高。学校 2023 届本科毕业生毕业去向以“内地升学”（50.15%）为主，其次是“其他录用形式就业”（14.40%）；硕士生毕业去向以“签就业协议形式就业”（55.42%）为主，其次是“内地升学”（14.75%）；博士毕业生毕业去向以“签就业协议形式就业”（51.98%）为主，其次是“博士后入站”（34.30%）；本博连读毕业生毕业去向以“签就业协议形式就业”（52.88%）为主，其次是“博士后入站”（41.35%）。

表 1-7 毕业生的毕业去向

分类	毕业去向	本科		硕士		博士		本博连读	
		人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)
就业	签就业协议形式就业	310	10.48	1007	55.42	197	51.98	55	52.88
	签劳动合同形式就业	116	3.92	139	7.65	13	3.43	2	1.92
	其他录用形式就业	426	14.40	193	10.62	25	6.60	1	0.96
	科研助理/ 博士后入站	128	4.33	88	4.84	130	34.30	43	41.35
	自由职业	39	1.32	1	0.06	—	—	—	—
	自主创业	1	0.03	—	—	—	—	—	—
	国家基层项目	12	0.41	—	—	—	—	—	—
	地方基层项目	3	0.10	—	—	—	—	—	—
	应征义务兵	5	0.17	—	—	—	—	—	—
升学	内地升学	1484	50.15	268	14.75	—	—	—	—
	出国、出境	84	2.84	37	2.04	—	—	—	—
未就业	待就业	145	4.90	68	3.74	13	3.43	1	0.96
	不就业拟升学	198	6.69	11	0.61	—	—	—	—
	其他暂不就业	8	0.27	5	0.28	1	0.26	2	1.92

数据来源：南方医科大学数据。

2. 各培养单位毕业生的毕业去向分布

学校 2023 届本科毕业生“内地升学”比例较高的培养单位是第一临床医学院（72.43%）、第二临床医学院（70.86%）；硕士毕业生“签就业协议形式就业”比例较高的培养单位是护理学院（90.91%）、检验与生物技术学院（88.24%）；博士毕业生“签就业协议形式就业”比例较高的培养单位是深圳医院、口腔医学院、中西医结合医院、卫生管理学院，均为 100%。

表 1-8 各培养单位毕业生的毕业去向分布

单位：%

学历	培养单位	就业									升学		未就业		
		签就业 协议形式 就业	签劳动 合同形式 就业	其他 录用形式 就业	科研 助理/ 博士后 入站	自由 职业	自主 创业	国家 基层 项目	地方 基层 项目	应征 义务 兵	内地 升学	出国、 出境	待就 业	不就 业 拟升学	其他 暂不就 业
本科	护理学院	47.67	1.74	22.09	0.58	—	—	0.58	—	—	15.12	2.91	4.65	4.07	0.58
	法医学院	27.03	2.70	21.62	5.41	8.11	—	—	—	—	29.73	2.70	2.70	—	—
	康复医学院	21.64	8.96	38.06	—	2.24	—	2.24	—	0.75	11.19	3.73	5.97	5.22	—
	生物医学工程学院	14.93	6.79	10.86	12.67	—	—	0.45	—	0.45	35.75	8.14	9.05	0.90	—
	外国语学院	12.77	31.91	8.51	—	10.64	—	2.13	—	2.13	19.15	8.51	4.26	—	—
	检验与生物技术学院	12.28	8.19	15.20	1.75	2.92	—	—	—	—	47.95	1.75	5.26	4.68	—
	药学院	12.28	8.19	9.94	0.58	4.68	—	—	—	—	49.12	4.09	10.53	0.58	—
	公共卫生学院	10.68	3.91	16.73	3.20	—	0.36	0.36	—	—	49.11	5.69	7.12	2.49	0.36
	卫生管理学院	8.09	6.94	32.95	6.94	3.47	—	1.73	1.73	0.58	16.76	8.67	9.83	0.58	1.73
	基础医学院	7.69	1.54	6.15	8.46	6.15	—	—	—	—	56.15	3.85	6.92	3.08	—
	口腔医学院	4.84	6.45	12.90	1.61	—	—	—	—	—	48.39	1.61	1.61	22.58	—
	第一临床医学院	4.24	—	6.69	3.26	—	—	—	—	—	72.43	0.33	2.28	10.44	0.33
	中医药学院	3.80	3.80	20.18	9.65	—	—	—	—	0.29	51.75	—	2.34	8.19	—
	第二临床医学院	2.96	—	6.91	1.73	0.25	—	0.49	—	—	70.86	0.49	2.47	13.58	0.25

学历	培养单位	就业									升学		未就业		
		签就业 协议形式 就业	签劳动 合同形式 就业	其他 录用形式 就业	科研 助理/ 博士后 入站	自由 职业	自主 创业	国家 基层 项目	地方 基层 项目	应征 义务 兵	内地 升学	出国、 出境	待就 业	不就 业 拟升 学	其他 暂不 就业
硕士	护理学院	90.91	9.09	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	检验与生物技术学院	88.24	—	11.76	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	第五附属医院	80.00	20.00	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	药学院	71.95	12.20	3.66	2.44	—	—	—	—	—	7.32	—	2.44	—	—
	口腔医学院	68.97	6.90	13.79	—	—	—	—	—	—	10.34	—	—	—	—
	卫生管理学院	68.00	12.00	4.00	—	—	—	—	—	—	12.00	4.00	—	—	—
	顺德医院	66.67	29.17	—	—	—	—	—	—	—	4.17	—	—	—	—
	第七附属医院	66.67	8.33	—	8.33	—	—	—	—	—	16.67	—	—	—	—
	深圳口腔医院（坪山）	66.67	—	—	—	—	—	—	—	—	33.33	—	—	—	—
	生物医学工程学院	65.45	7.27	1.82	—	—	—	—	—	—	20.00	3.64	1.82	—	—
	深圳医院	59.26	7.41	—	7.41	—	—	—	—	—	11.11	3.70	7.41	3.70	—
	第二临床医学院	57.54	3.86	14.74	2.46	—	—	—	—	—	14.74	1.40	3.86	0.70	0.70
	第三临床医学院	56.73	12.50	6.73	—	—	—	—	—	—	15.38	2.88	5.77	—	—
	皮肤病医院	55.17	6.90	24.14	3.45	—	—	—	—	—	10.34	—	—	—	—
	研究生院	54.78	7.30	11.24	7.58	—	—	—	—	—	13.76	1.40	3.65	0.28	—
	第一临床医学院	52.98	5.28	5.96	6.19	—	—	—	—	—	22.25	2.75	3.67	0.23	0.69
	公共卫生学院	49.19	12.90	17.74	3.23	0.81	—	—	—	—	4.03	6.45	5.65	—	—
	中医药学院	43.24	2.70	27.03	10.81	—	—	—	—	—	13.51	—	2.70	—	—
	基础医学院	41.41	7.07	17.17	12.12	—	—	—	—	—	16.16	—	3.03	3.03	—
	中西医结合医院	37.84	13.51	13.51	—	—	—	—	—	—	8.11	2.70	16.22	8.11	—
	马克思主义学院	36.36	18.18	27.27	9.09	—	—	—	—	—	9.09	—	—	—	—

学历	培养单位	就业									升学		未就业		
		签就业 协议形式 就业	签劳动 合同形式 就业	其他 录用形式 就业	科研 助理/ 博士后 入站	自由 职业	自主 创业	国家 基层 项目	地方 基层 项目	应征 义务 兵	内地 升学	出国、 出境	待就 业	不就 业拟 升学	其他 暂不就 业
	法医学院	33.33	22.22	33.33	—	—	—	—	—	—	11.11	—	—	—	—
博士	深圳医院	100	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	口腔医学院	100	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	中西医结合医院	100	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	卫生管理学院	100	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	研究生院	75.86	—	6.90	13.79	—	—	—	—	—	—	—	3.45	—	—
	检验与生物技术学院	75.00	—	—	25.00	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	第三临床医学院	57.14	—	14.29	14.29	—	—	—	—	—	—	—	14.29	—	—
	中医药学院	56.52	4.35	13.04	21.74	—	—	—	—	—	—	—	4.35	—	—
	第一临床医学院	53.36	2.52	1.68	39.50	—	—	—	—	—	—	—	2.10	—	0.84
	顺德医院	50.00	50.00	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	公共卫生学院	50.00	3.85	7.69	34.62	—	—	—	—	—	—	—	3.85	—	—
	法医学院	50.00	—	—	33.33	—	—	—	—	—	—	—	16.67	—	—
	基础医学院	45.45	1.82	10.91	36.36	—	—	—	—	—	—	—	5.45	—	—
	第二临床医学院	43.75	2.08	10.42	41.67	—	—	—	—	—	—	—	2.08	—	—
	生物医学工程学院	38.46	23.08	7.69	30.77	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	药学院	30.00	5.00	5.00	55.00	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5.00
	皮肤病医院	—	—	33.33	66.67	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

数据来源：南方医科大学数据。

三 就业流向

（一）就业地区流向

毕业生主要服务于“一带一路”、粤港澳大湾区等重点战略区域发展。学校积极响应国家重点战略，2023 届毕业生在“一带一路”地区、粤港澳大湾区、长江经济带、西部地区就业的比例分别为 87.26%、70.05%、13.93%、8.06%。

表 1-9 在重点区域就业的比例

单位：%

区域名称	总体	本科	硕士	博士	本博连读
“一带一路”地区	87.26	91.35	84.10	88.02	87.13
粤港澳大湾区	70.05	74.71	64.43	79.11	69.31
长江经济带	13.93	8.08	18.63	12.53	12.87
西部地区	8.06	6.44	9.87	5.01	9.90

“一带一路”地区：丝绸之路经济带包括：新疆、重庆、陕西、甘肃、宁夏、青海、内蒙古、黑龙江、吉林、辽宁、广西、云南、西藏 13 省（直辖市）。21 世纪海上丝绸之路包括：上海、福建、广东、浙江、海南 5 省（直辖市）。共计 18 个省、自治区、直辖市。

粤港澳大湾区：由香港、澳门两个特别行政区和广东省广州、深圳、珠海、佛山、惠州、东莞、中山、江门、肇庆九个珠三角城市组成。

长江经济带：包括上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州。

西部地区：包括重庆、四川、陕西、云南、贵州、广西、甘肃、青海、宁夏、西藏、新疆、内蒙古。

数据来源：南方医科大学数据。

学校 2023 届毕业生主要就业于广东省。其中，本科、硕士、博士、本博连读毕业生在广东省就业的比例分别为 80.77%、71.50%、79.67%、72.28%。

表 1-10 毕业生就业省份分布

就业地区	就业省份	本科		硕士		博士		本博连读	
		人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)
东部地区	广东	840	80.77	1021	71.50	286	79.67	73	72.28
	上海	22	2.12	34	2.38	5	1.39	1	0.99
	江苏	19	1.83	24	1.68	2	0.56	1	0.99
	北京	15	1.44	28	1.96	3	0.84	5	4.95
	浙江	10	0.96	25	1.75	8	2.23	1	0.99
	福建	9	0.87	34	2.38	4	1.11	2	1.98
	山东	9	0.87	9	0.63	1	0.28	1	0.99
	天津	6	0.58	1	0.07	—	—	1	0.99

就业地区	就业省份	本科		硕士		博士		本博连读	
		人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)
	海南	3	0.29	6	0.42	1	0.28	—	—
	河北	2	0.19	—	—	—	—	—	—
	小计	935	89.92	1182	82.77	310	86.36	85	84.16
西部地区	内蒙古	17	1.63	1	0.07	1	0.28	—	—
	新疆	13	1.25	2	0.14	—	—	—	—
	西藏	8	0.77	—	—	—	—	—	—
	陕西	6	0.58	19	1.33	4	1.11	3	2.97
	四川	6	0.58	55	3.85	7	1.95	1	0.99
	重庆	4	0.38	20	1.40	2	0.56	3	2.97
	贵州	4	0.38	8	0.56	—	—	—	—
	广西	3	0.29	26	1.82	2	0.56	—	—
	甘肃	2	0.19	—	—	—	—	1	0.99
	宁夏	2	0.19	—	—	—	—	—	—
	青海	1	0.10	—	—	—	—	—	—
	云南	1	0.10	10	0.70	2	0.56	2	1.98
	小计	67	6.44	141	9.87	18	5.02	10	9.90
中部地区	湖北	9	0.87	31	2.17	3	0.84	1	0.99
	河南	8	0.77	11	0.77	8	2.23	—	—
	湖南	4	0.38	30	2.10	5	1.39	—	—
	山西	3	0.29	—	—	1	0.28	—	—
	江西	3	0.29	24	1.68	7	1.95	2	1.98
	安徽	2	0.19	5	0.35	4	1.11	1	0.99
	小计	29	2.79	101	7.07	28	7.80	4	3.96
东北地区	辽宁	5	0.48	—	—	1	0.28	2	1.98
	黑龙江	3	0.29	2	0.14	—	—	—	—
	吉林	1	0.10	1	0.07	—	—	—	—
	小计	9	0.87	3	0.21	1	0.28	2	1.98
港澳台地区	香港	—	—	1	0.07	2	0.56	—	—
	小计	—	—	1	0.07	2	0.56	—	—

数据来源：南方医科大学数据。

从不同生源地区毕业生的就业区域流动情况来看，除了广东本省生源之外，港澳台地区生源毕业生均选择在学校所在地就业，东部地区、西部地区生源毕业生选择留在学校所在地就业的比例相对较低，主要是回生源地就业。

表 1-11 不同生源地区毕业生的就业地区流向

单位：%

就业省份	广东省生源				非广东省生源				
	珠三角地区	粤东地区	粤西地区	粤北地区	东部地区	中部地区	西部地区	东北地区	港澳台地区
广东	97.37	96.61	96.97	95.35	51.61	64.57	53.15	73.24	100.00
四川	0.18	—	—	—	0.65	1.05	10.45	1.41	—
上海	0.70	1.27	—	0.47	5.16	3.59	2.34	1.41	—
北京	0.88	0.85	0.34	—	4.84	1.64	2.88	1.41	—
福建	0.18	—	—	—	13.87	0.30	0.54	—	—
江苏	0.18	—	1.35	1.40	4.52	2.09	1.62	1.41	—
浙江	0.18	—	0.34	1.40	8.06	1.49	0.54	1.41	—
湖北	—	—	—	0.47	0.97	5.23	0.90	—	—
湖南	—	—	—	—	—	5.53	0.36	—	—
江西	—	0.42	0.34	—	—	5.08	—	—	—
陕西	0.18	—	—	—	0.65	1.35	3.60	—	—
广西	—	—	—	0.47	—	0.30	5.05	—	—
重庆	—	—	0.34	—	0.65	0.45	4.14	—	—
河南	—	—	—	—	—	4.04	—	—	—
山东	0.18	—	—	0.47	4.52	0.15	0.36	1.41	—
内蒙古	—	—	—	—	—	—	3.42	—	—
云南	—	—	—	—	0.32	0.30	2.16	—	—
新疆	—	—	—	—	—	0.30	2.34	—	—
贵州	—	—	—	—	—	—	2.16	—	—
安徽	—	—	—	—	—	1.49	0.36	—	—
海南	—	—	0.34	—	1.94	—	0.54	—	—
辽宁	—	—	—	—	—	—	0.18	9.86	—
天津	—	0.42	—	—	1.61	—	0.36	—	—
西藏	—	—	—	—	—	0.15	1.26	—	—
黑龙江	—	—	—	—	—	—	0.18	5.63	—
山西	—	—	—	—	—	0.60	—	—	—
甘肃	—	—	—	—	—	—	0.54	—	—
香港	—	0.42	—	—	—	0.30	—	—	—
河北	—	—	—	—	0.65	—	—	—	—
吉林	—	—	—	—	—	—	—	2.82	—
宁夏	—	—	—	—	—	—	0.36	—	—
青海	—	—	—	—	—	—	0.18	—	—

数据来源：南方医科大学数据。

（二）行业流向

毕业生就业行业主要为卫生行业。学校 2023 届总体毕业生主要就业于卫生行业（70.14%），其中，本科、硕士、博士、本博连读毕业生就业于卫生行业的比例分别为 46.06%、85.22%、78.90%、73.27%。

表 1-12 毕业生就业的主要行业

单位：%

行业名称	总体	本科	硕士	博士	本博连读
卫生	70.14	46.06	85.22	78.90	73.27
教育	8.45	10.87	3.50	16.16	25.74
研究和试验发展	4.33	5.48	4.06	3.29	—
专业技术服务业	2.11	3.94	1.40	0.27	—
国家机构	1.70	2.98	1.26	0.27	—
商务服务业	1.64	3.65	0.70	—	—
医药制造业	1.64	2.79	1.19	0.55	—
软件和信息技术服务业	1.23	3.27	0.14	—	—
社会工作	1.09	2.69	0.28	—	—
科技推广和应用服务业	1.06	2.50	0.35	—	—
其他	6.61	15.77	1.90	0.56	0.99

数据来源：南方医科大学数据。

（三）职业流向

毕业生从事职业相对集中，以卫生专业技术人员为主。学校 2023 届总体毕业生所从事的职业主要为卫生专业技术人员（58.25%），其中，本科、硕士、博士、本博连读毕业生担任卫生专业技术人员的比例分别为 32.88%、75.84%、60.27%、63.37%。

表 1-13 毕业生从事的主要职业

单位：%

职业名称	总体	本科	硕士	博士	本博连读
卫生专业技术人员	58.25	32.88	75.84	60.27	63.37
科学研究人员	13.09	9.71	9.59	30.68	33.66
其他专业技术人员	4.74	7.98	3.50	1.64	—
办事人员和有关人员	3.17	6.92	1.33	0.27	0.99

职业名称	总体	本科	硕士	博士	本博连读
教学人员	2.86	2.98	2.52	4.11	1.98
工程技术人员	2.15	3.85	1.47	0.55	—
商业和服务业人员	2.01	5.19	0.35	—	—
公务员	1.98	3.56	1.47	—	—
法律专业人员	0.65	1.83	—	—	—
其他	9.61	21.25	3.78	1.92	—

数据来源：南方医科大学数据。

（四）用人单位流向

毕业生主要就业于医疗卫生与医药类单位。学校 2023 届毕业生主要就业于医疗卫生与医药类单位（87.28%），其中，本科、硕士、博士、本博连读毕业生就业于医疗卫生单位的比例分别为 87.09%、88.05%、83.40%、87.93%。

表 1-14 用人单位流向

单位：%

用人单位类型	总体	本科	硕士	博士	本博连读
医疗卫生与医药类单位	87.28	87.09	88.05	83.40	87.93
高等教育单位	2.90	0.82	2.46	12.77	3.45
机关	2.70	4.93	1.79	0.43	—
部队	2.33	0.59	3.44	0.85	8.62
其他事业单位	1.85	2.58	1.64	0.85	—
三资企业	1.21	1.76	1.05	0.43	—
国有企业	1.09	1.41	1.12	—	—
科研设计单位	0.40	0.23	0.37	1.28	—
其他	0.24	0.59	0.07	—	—

数据来源：南方医科大学数据。

表 1-15 主要就业单位

单位：人数

就业单位	本科	硕士	博士	本博连读	总计
南方医科大学珠江医院	15	37	21	2	75
南方医科大学南方医院	10	21	33	7	71
广东省人民医院	6	9	12	5	32
中山大学孙逸仙纪念医院	8	13	1	1	23
南方医科大学第三附属医院(广东省骨科研究院)	—	12	8	1	21

就业单位	本科	硕士	博士	本博 连读	总计
东莞市人民医院	2	16	2	—	20
广州市妇女儿童医疗中心(广州市妇幼保健院、广州市儿童医院、广州市妇婴医院、广州市妇幼保健计划生育服务中心)	11	4	2	2	19
中国人民解放军南部战区总医院	2	17	—	—	19
广东省第二人民医院(广东省卫生应急医院)	—	17	—	—	17
南方医科大学中西医结合医院	11	4	2	—	17
南方医科大学顺德医院(佛山市顺德区第一人民医院)	2	13	1	1	17
南方医科大学深圳医院	9	6	1	—	16
佛山市第一人民医院	1	14	1	—	16
江门市中心医院	3	11	1	—	15
广州医科大学附属第一医院(广州呼吸中心)	2	7	5	1	15
广东医科大学附属医院	—	13	—	1	14
深圳市人民医院(深圳市呼吸疾病研究所)	—	12	2	—	14
深圳前海泰康医院	7	3	2	2	14
深圳市妇幼保健院(深圳市婴幼儿照护服务指导中心、深圳市妇幼医学研究所)	2	9	3	—	14
南方医科大学	1	6	7	—	14
中山大学附属第三医院(中山大学肝病医院)	3	9	—	1	13
广州医科大学附属第二医院	2	5	5	1	13
广州医科大学附属第三医院(广州重症孕产妇救治中心、广州柔济医院)	1	8	4	—	13
广州华银康医疗集团股份有限公司	7	5	—	—	12
中山市人民医院	3	8	—	1	12
香港大学深圳医院(深圳市滨海医院)	6	4	—	1	11
广东省中医院(广州中医药大学第二附属医院、广州中医药大学第二临床医学院、广东省中医药科学院)	4	4	3	—	11
广州医科大学附属市八医院(广州市第八人民医院、广州市肝病医院、广州市传染病研究所)	2	8	1	—	11
赣州市人民医院	—	10	—	—	10
中山大学附属第八医院(深圳福田)	6	4	—	—	10
中山大学附属第六医院	—	7	2	—	9
中山大学附属第七医院(深圳)	—	9	—	—	9
深圳市龙华区人民医院	—	9	—	—	9
南方医科大学司法鉴定中心	6	3	—	—	9
中山大学附属第五医院	3	4	1	1	9
湛江中心人民医院	2	7	—	—	9
揭阳市人民医院	1	8	—	—	9
中山市博爱医院(中山市妇幼保健院、中山市妇幼保健计划生育服务中心、中山市妇女儿童医	1	7	1	—	9

就业单位	本科	硕士	博士	本博 连读	总计
院)					
东莞市第八人民医院(东莞市儿童医院)	1	8	—	—	9
广州医科大学附属中医医院(广州市中医中药研究所、广州市中医医院、广州中医药大学附属广州中医医院、广州市针灸医院)	—	5	3	—	8
广州市第一人民医院(广州消化疾病中心、广州医科大学附属市一人民医院、华南理工大学附属第二医院)	—	6	2	—	8
南方医科大学深圳口腔医院(坪山)(深圳市第二口腔医院)	—	8	—	—	8
中山大学附属第一医院	4	4	—	—	8
肇庆市第一人民医院(肇庆市医疗紧急救援中心)	1	7	—	—	8
惠州市第三人民医院	—	7	—	—	7
深圳市坪山区人民医院	—	7	—	—	7
深圳市聚粤医疗科技有限公司	5	2	—	—	7
东莞东华医院有限公司	3	4	—	—	7
东莞市妇幼保健院	3	3	1	—	7
佛山市中医院	2	5	—	—	7
清远市人民医院	2	4	1	—	7
中山市小榄人民医院	1	6	—	—	7
中山大学肿瘤防治中心(中山大学附属肿瘤医院、中山大学肿瘤研究所)	1	6	—	—	7
惠州市第一人民医院	—	6	—	—	6
广东药科大学附属第一医院	—	6	—	—	6
粤北人民医院	—	6	—	—	6
中国人民解放军陆军军医大学第一附属医院	—	3	1	2	6
绵阳市第三人民医院	—	5	1	—	6
南方医科大学皮肤病医院(广东省皮肤病医院、广东省皮肤性病防治中心、中国麻风防治研究中心)	—	5	1	—	6
暨南大学附属第一医院(广州华侨医院)	—	4	2	—	6
西安交通大学医学院第一附属医院	—	5	—	1	6
深圳安科高技术股份有限公司	5	1	—	—	6
广州中医药大学金沙洲医院	5	1	—	—	6
高州市人民医院	2	4	—	—	6
南方医科大学第七附属医院(佛山市南海区第三人民医院)	2	4	—	—	6
东莞康华医院有限公司	2	4	—	—	6
佛山市妇幼保健院	2	4	—	—	6
广州市天河区卫生健康局	2	4	—	—	6
佛山市第二人民医院	2	4	—	—	6

就业单位	本科	硕士	博士	本博 连读	总计
广东和佑医院管理有限公司	1	5	—	—	6
深圳市龙岗中心医院(深圳市龙岗中心医院集团、深圳市第九人民医院、深圳市龙岗中心医院针灸研究所、深圳市龙岗中心医院肌骨超声研究所)	1	4	1	—	6
南方医科大学口腔医院(广东省口腔医院、广东省牙病防治指导中心)	1	5	—	—	6
佛山市南海区人民医院(华南理工大学附属第六医院、华南理工大学第六临床学院)	1	4	1	—	6
广东省人民医院南海医院(佛山市南海区第二人民医院)	1	5	—	—	6
深圳市第二人民医院(深圳市转化医学研究院)	1	3	1	1	6
广州中医药大学第一附属医院	—	3	2	—	5
南方医科大学南方医院白云分院(广州市白云区人民医院)	—	5	—	—	5
广东三九脑科医院	—	5	—	—	5
深圳市儿童医院	—	5	—	—	5
厦门市妇幼保健院(厦门市优生优育服务中心、厦门大学附属妇女儿童医院、厦门市林巧稚妇女儿童医院)	—	4	1	—	5
中山大学孙逸仙纪念医院深汕中心医院	—	5	—	—	5
中国人民解放军中部战区总医院	—	5	—	—	5
深圳市宝安区人民医院	—	5	—	—	5
中国医学科学院肿瘤医院深圳医院	—	5	—	—	5
阳春市中医院	3	1	1	—	5
广东省农垦中心医院	3	2	—	—	5
深圳市东阳光实业发展有限公司	2	3	—	—	5
广东省妇幼保健院(广东省妇产医院、广东省儿童医院)	1	2	2	—	5
广州市中西医结合医院	1	4	—	—	5
普宁市人民医院	1	4	—	—	5
茂名市人民医院	1	4	—	—	5
北京大学深圳医院(北京大学深圳临床医学院)	1	2	2	—	5

注：此处展示录用人数在 5 人及以上的单位。

数据来源：南方医科大学数据。

四 毕业生的升学深造情况

（一） 毕业生的升学深造情况

学校 2023 届本科、硕士毕业生的升学比例分别为 52.99%、16.79%，其中在中国内地（大陆）升学的比例分别为 50.15%、14.75%。

表 1-16 毕业生的升学深造情况

学历	升学比例		内地升学		出国、出境	
	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）
本科	1568	52.99	1484	50.15	84	2.84
硕士	305	16.79	268	14.75	37	2.04

数据来源：南方医科大学数据。

（二） 国内升学院校分布

学校 2023 届本科毕业生的国内升学院校除南方医科大学之外，主要是中山大学、北京协和医学院、广州中医药大学。

表 1-17 国内升学院校分布（本科）

院校名称	人数（人）	比例（%）
南方医科大学	862	54.97
中山大学	159	10.14
北京协和医学院	39	2.49
广州中医药大学	39	2.49
复旦大学	24	1.53
上海交通大学	23	1.47
首都医科大学	20	1.28
广州医科大学	13	0.83
北京大学	13	0.83
深圳大学	12	0.77
四川大学	11	0.70
香港城市大学	11	0.70
汕头大学	11	0.70
武汉大学	10	0.64
上海中医药大学	10	0.64
中南大学	10	0.64

注：此处展示录取人数在 10 人及以上的毕业生升学院校。

数据来源：南方医科大学数据。

（三）出国（出境）留学学校类型

学校 2023 届毕业生留学院校包括新加坡国立大学、伦敦大学学院、墨尔本大学等。

表 1-18 毕业生赴 QS 世界大学排名前 200 名的境外高校留学情况（本科）

排名	大学名称	国家/地区	人数（人）	比例（%）
8	新加坡国立大学	新加坡	1	1.19
9	伦敦大学学院	英国	1	1.19
14	墨尔本大学	澳大利亚	1	1.19
16	耶鲁大学	美国	1	1.19
19	悉尼大学	澳大利亚	1	1.19
22	爱丁堡大学	英国	3	3.57
23	哥伦比亚大学	美国	1	1.19
26	南洋理工大学	新加坡	1	1.19
30	麦吉尔大学	加拿大	1	1.19
32	曼彻斯特大学	英国	2	2.38
42	莫纳什大学	澳大利亚	3	3.57
47	香港中文大学	香港特别行政区	3	3.57
65	香港理工大学	香港特别行政区	8	9.52
67	华威大学	英国	2	2.38
70	香港城市大学	香港特别行政区	11	13.10
75	利兹大学	英国	1	1.19
76	格拉斯哥大学	英国	2	2.38
84	伯明翰大学	英国	8	9.52
104	谢菲尔德大学	英国	3	3.57
116	南加州大学	美国	1	1.19
157	圣路易斯华盛顿大学	美国	3	3.57
196	北海道大学	日本	1	1.19

数据来源：南方医科大学数据。

（四）各培养单位本科毕业生的升学情况

学校 2023 届本科毕业生中，升学比例较高的培养单位是第一临床医学院（72.76%）、第二临床医学院（71.36%）、基础医学院（60.00%）。

表 1-19 各培养单位毕业生的升学情况

学历	培养单位	升学情况		内地升学		出国、出境	
		人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)
本科	本科平均	1568	52.99	1484	50.15	84	2.84
	第一临床医学院	446	72.76	444	72.43	2	0.33
	第二临床医学院	289	71.36	287	70.86	2	0.49
	基础医学院	78	60.00	73	56.15	5	3.85
	公共卫生学院	154	54.80	138	49.11	16	5.69
	药学院	91	53.22	84	49.12	7	4.09
	中医药学院	177	51.75	177	51.75	—	—
	口腔医学院	31	50.00	30	48.39	1	1.61
	检验与生物技术学院	85	49.71	82	47.95	3	1.75
	生物医学工程学院	97	43.89	79	35.75	18	8.14
	法学院	12	32.43	11	29.73	1	2.70
	外国语学院	13	27.66	9	19.15	4	8.51
	卫生管理学院	44	25.43	29	16.76	15	8.67
	护理学院	31	18.02	26	15.12	5	2.91
	康复医学院	20	14.93	15	11.19	5	3.73

数据来源：南方医科大学数据。

五 基层项目情况

学校 2023 届在基层就业的均为本科毕业生，其中有 8 人就业于“西部计划”，4 人就业于“三支一扶”项目，还有 3 人为选调生。

表 1-20 毕业生在地方基层项目就业的比例

基层项目分类	基层项目	人数
国家基层项目	西部计划	8
	三支一扶	4
地方基层项目	选调生	3
总计		15

数据来源：南方医科大学数据。

六 未就业分析

未就业的本科毕业生主要是在准备升学。按照教育部公布的高校毕业生毕业去向界定及标准，将未落实毕业去向的人群分为待就业、不就业拟升学、其他暂不就业三个方面进行统计。学校 2023 届本科未就业的毕业生主要是“不就业拟升学”（198 人）；硕士、博士毕业生以求职为主，分别为 58 人，11 人。

表 1-21 未就业人群分布

未就业类型	未就业人群打算	本科		硕士		博士		本博连读	
		人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）
待就业	求职中	110	31.34	58	69.05	11	78.57	1	33.33
	拟参加公招考试	31	8.83	7	8.33	1	7.14	—	—
	签约中	2	0.57	3	3.57	1	7.14	—	—
	拟创业	2	0.57	—	—	—	—	—	—
不就业拟升学		198	56.41	11	13.10	—	—	—	—
其他暂不就业	暂不就业	6	1.71	1	1.19	1	7.14	2	66.67
	拟出国出境	2	0.57	4	4.76	—	—	—	—

数据来源：南方医科大学数据。

就业相关分析



第二章 就业相关分析

本章主要呈现毕业生就业状况、求职过程的分析，包含毕业生的工作与专业相关度、就业满意度、能力达成情况、求职周期、求职花费等，综合了解毕业生就业质量和发展成长情况。



一 专业相关度

超九成毕业生就业与专业对口。从事工作与所学专业相关的比例是反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。学校 2023 届毕业生的工作与专业相关度为 93.15%，毕业生从事工作与所学专业的匹配度较高。其中，本科、硕士、博士、本博连读毕业生的工作与专业相关度分别为 84.53%、96.33%、99.26%、100%。

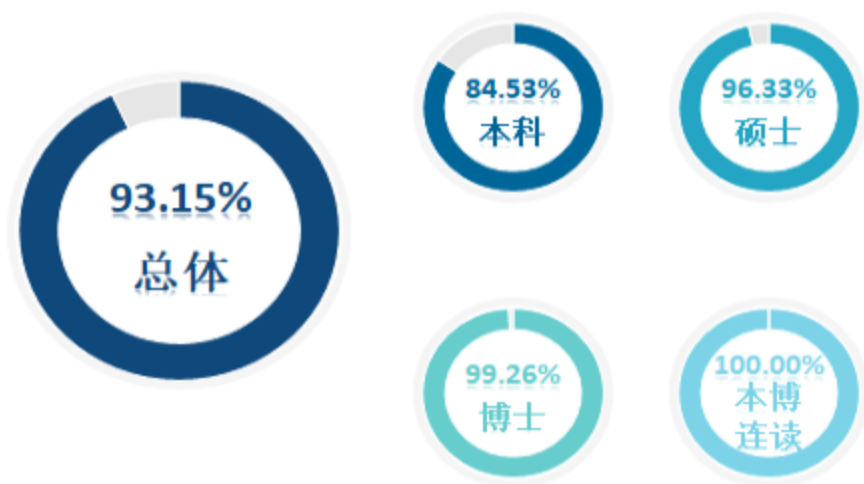


图 2-1 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 届毕业生培养质量评价数据。

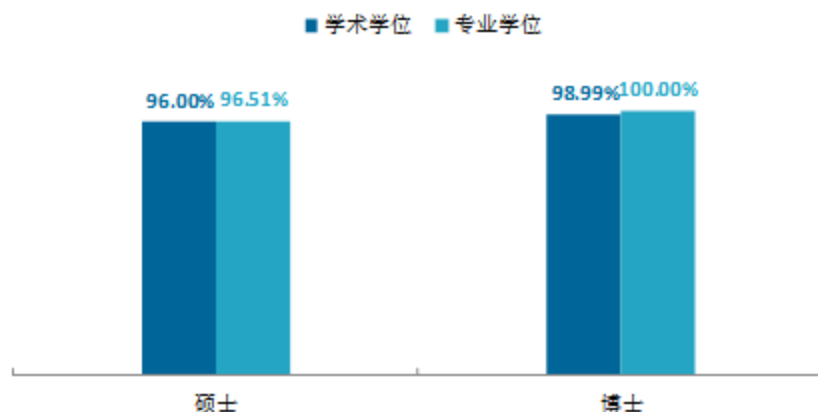


图 2-2 不同学位类型毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

毕业生就业感受较好，超八成毕业生对就业现状满意。就业满意度是毕业生对自己就业现状的主观评价，从毕业生的角度反映其对就业的满意程度。学校 2023 届毕业生的就业满意度为 81.44%，其中，本科、硕士、博士、本博连读毕业生的就业满意度分别为 73.55%、82.58%、87.35%、96.30%。可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

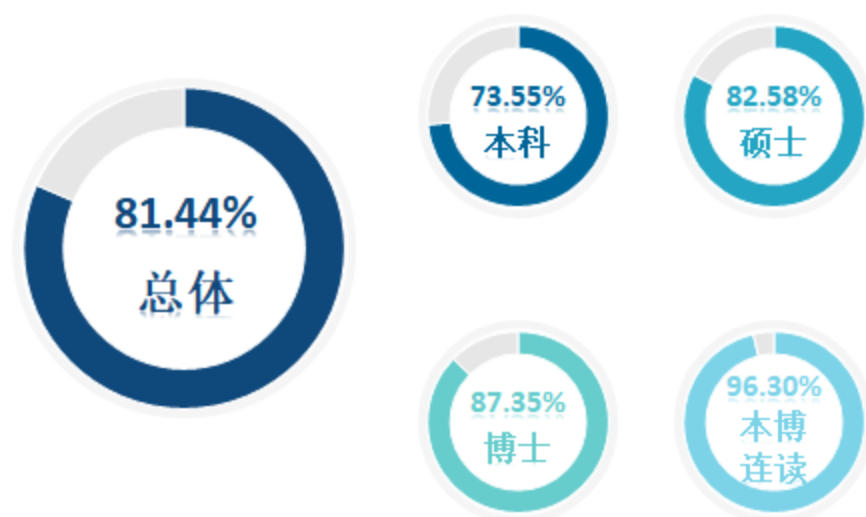


图 2-3 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 届毕业生培养质量评价数据。

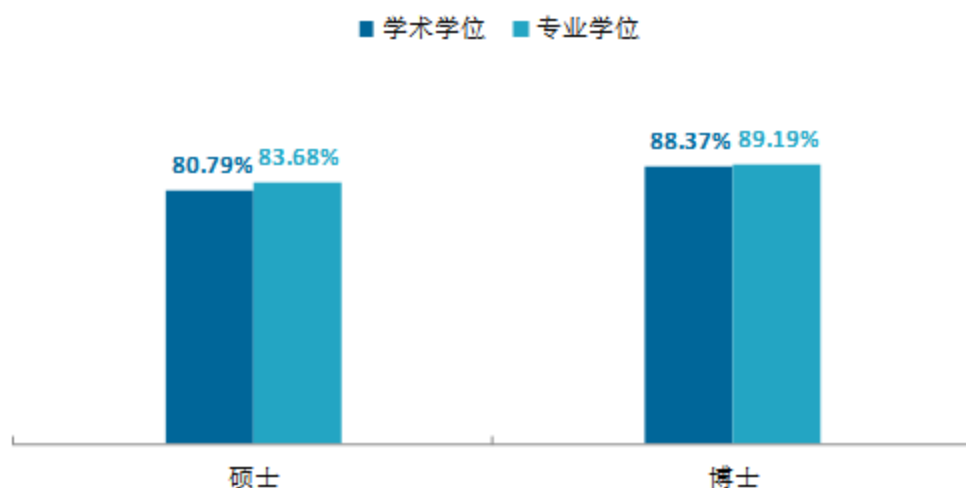


图 2-4 不同学位类型毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各培养单位毕业生的就业满意度

学校 2023 届本科毕业生就业满意度较高的培养单位是生物医学工程学院（82.14%）；硕士毕业生就业满意度较高的培养单位是基础医学院（85.29%）、研究生院（84.11%）；第一临床医学院、基础医学院博士毕业生的就业满意度分别为 88.10%、86.36%。

表 2-1 各培养单位毕业生的就业满意度（单位：%）

学历	培养单位	比例
本科	本科平均	73.55
	生物医学工程学院	82.14
	公共卫生学院	78.79
	第一临床医学院	78.57
	康复医学院	68.75
	护理学院	66.67
硕士	硕士平均	82.58
	基础医学院	85.29
	研究生院	84.11
	第一临床医学院	81.18
	第二临床医学院	80.77
	公共卫生学院	80.49
	药学院	77.78
博士	博士平均	88.60

注：个别培养单位因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生对就业现状不满意的原因

学校 2023 届毕业生对就业现状不满意主要是因为收入低（76.10%），其次是发展空间不够（46.54%）、加班太多（29.56%）、工作环境条件不好（27.04%）等。

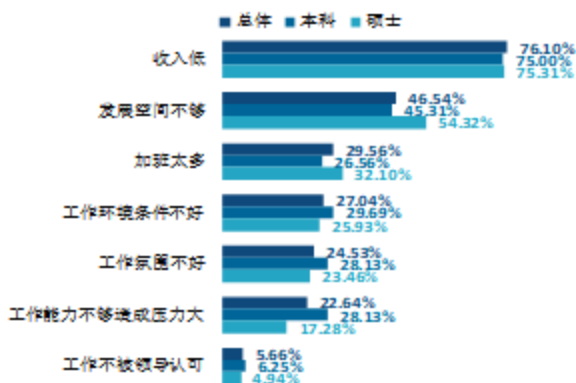


图 2-5 毕业生对就业现状不满意的原因

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 届毕业生培养质量评价数据。

4. 毕业生对就业各方面的满意度

毕业生对工作环境、工作稳定性的满意度较高。学校 2023 届本科、硕士、博士毕业生对工作环境、工作稳定性的满意度均较高，均在 90% 左右。

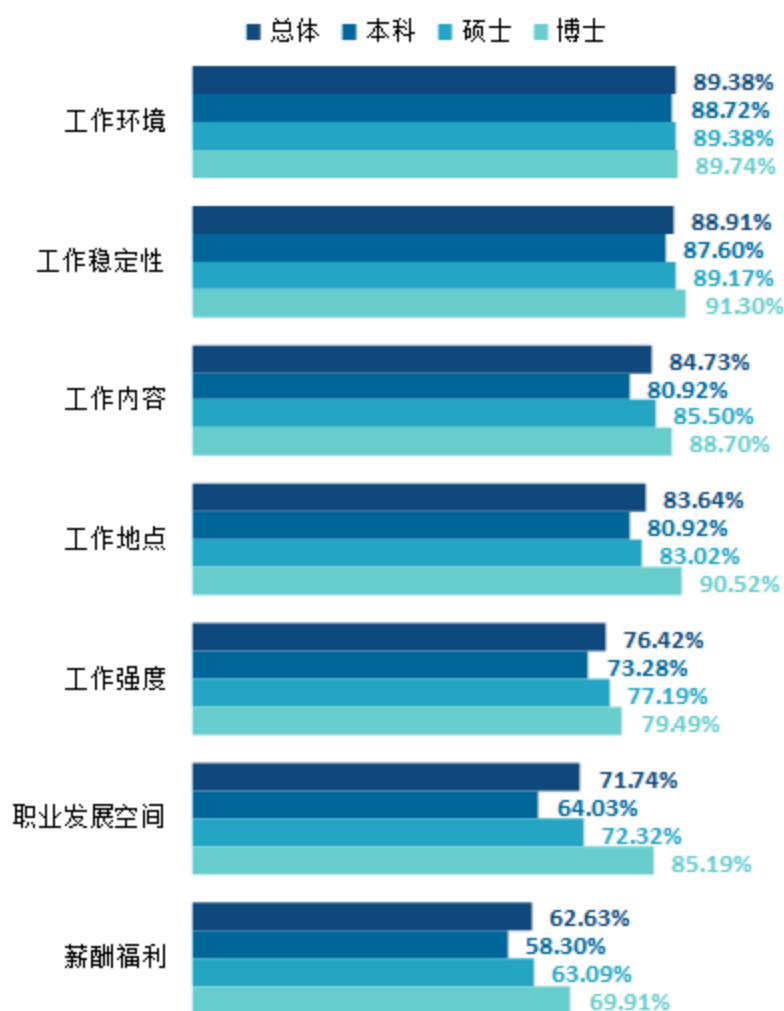


图 2-6 毕业生对就业各方面的满意度

注：本博连读学历由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 届毕业生培养质量评价数据。



三 求职过程

1. 求职过程

学校 2023 届毕业生首次签约平均投递 13.72 次简历，平均收到 4.72 次面试机会，拿到 2.21 个录用通知，求职成本约为 1213.38 元，求职周期约为 3.66 个月。

表 2-2 求职过程指标

学历	首次签约投递简历次数（次）	收到面试机会数（次）	录用通知数（个）	求职成本（元）	求职周期（月）
总体	13.72	4.72	2.21	1213.38	3.66
本科	13.69	4.32	1.93	716.16	3.13
硕士	15.62	5.31	2.39	1513.63	4.02
博士	7.84	3.32	2.02	1062.52	3.39

注：本博连读学历由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 求职困难因素

学校 2023 届本科、硕士、博士毕业生遇到缺乏实践和工作经验困难的比例分别为 59.67%、50.20%、35.94%。

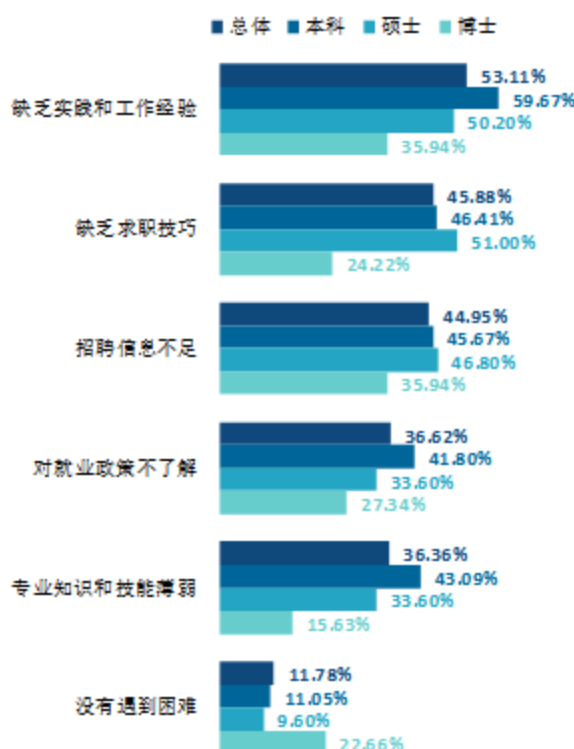


图 2-7 毕业生在求职过程中遇到的困难

注：本博连读学历由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 届毕业生培养质量评价数据。

四 离职情况

1. 总体离职率

就业稳定性以离职率作为衡量指标，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，学校 2023 届毕业生的总体离职率为 5.92%，就业稳定性较强。其中本科、硕士、博士、本博连读毕业生主动跳过 1 次槽的比例分别为 4.21%、5.41%、3.05%、6.25%。

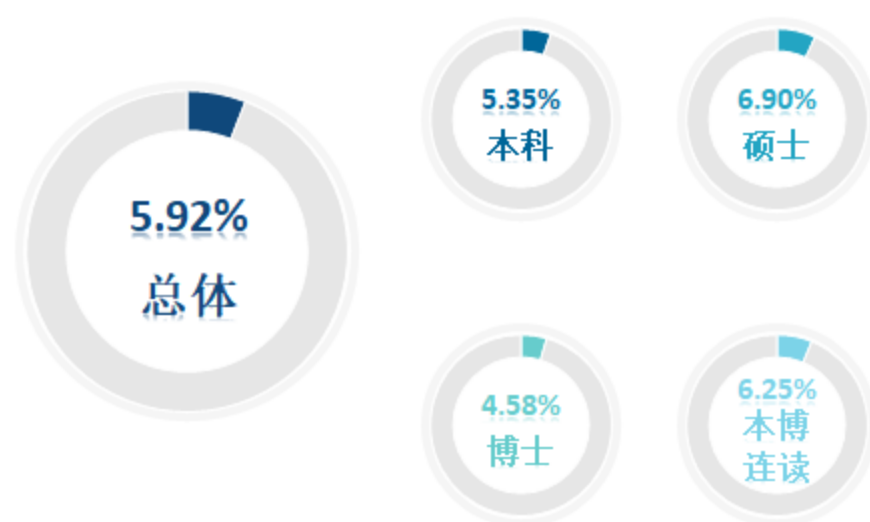


图 2-8 毕业生的总体离职率

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 届毕业生就业质量评价数据。

2. 毕业生的离职原因

毕业生离职的原因主要是个人发展空间不够（47.37%），其后依次是薪资福利偏低（42.11%）、工作要求高，压力大（32.89%）、对单位管理制度和文化不适应（32.89%）、想改变职业或行业（17.11%）、就业没有安全感（15.79%）、缺少直接主管的指导和关怀（13.16%）、准备求学深造（11.84%）。

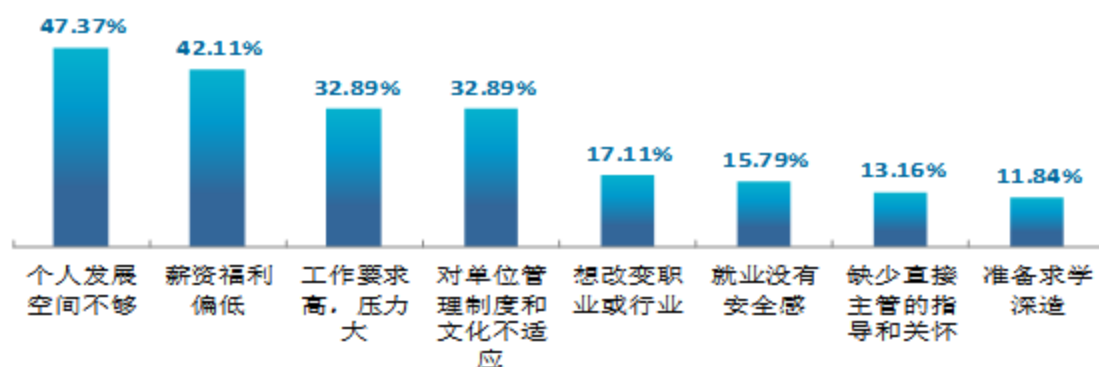


图 2-9 毕业生的离职原因（多选）

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 届毕业生就业质量评价数据。

就业发展趋势分析



第三章 就业发展趋势分析

本章对学校毕业生就业数据进行趋势性分析，以便能更好地把握就业变化规律、学生择业观与就业预期变化，进一步提升就业工作成效。



一 毕业生规模结构趋势

从学校毕业生规模来看，学校本科、硕士、博士毕业生总体规模基本稳定增长，其中 2023 届本科毕业生较 2022 届增加 35 人，硕士毕业生增加 585 人，博士毕业生增加 55 人。为保障毕业生更高质量就业和更充分就业目标的实现，学校积极贯彻落实国家、教育部以及广东省关于促进高校毕业生就业创业工作的决策部署，将毕业生就业工作放在学校工作的突出位置，多措并举、多方发力保障毕业生充分就业目标的实现。

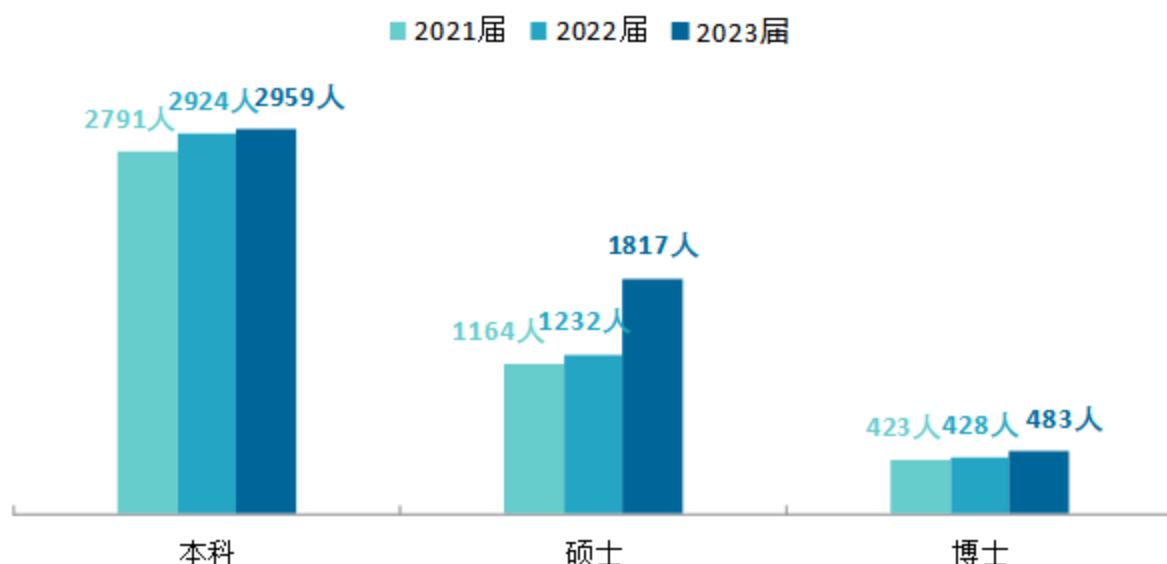


图 3-1 不同学历毕业生的规模结构比对

数据来源：南方医科大学数据。



二 毕业去向落实率变化趋势

为促进毕业生更加充分、更高质量就业，学校早谋划、早部署，压实主体责任，广开就业渠道，强化就业指导，实施精准服务。学校近三届毕业生的毕业去向落实率整体呈上升趋势。

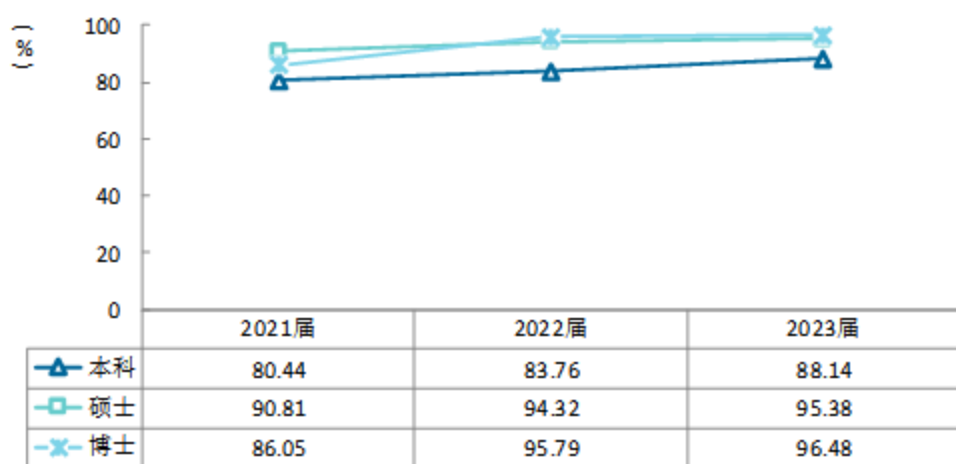


图 3-2 毕业去向落实率变化比对

数据来源：南方医科大学数据。



三 毕业生就业地区流向趋势

学校围绕国家战略需求，大力推动毕业生服务“一带一路”、粤港澳大湾区等国家发展战略，面向重点区域就业，为国家经济建设与产业结构转型提供人才支持。数据显示，学校近三届均有 90.00%左右的毕业生在“一带一路”涉及的省（市、自治区）就业，70.00%左右的毕业生在粤港澳大湾区就业。

从就业省份来看，近三届均有近八成本科毕业生在广东就业，且比例整体呈上升趋势；硕士毕业生在广东就业的比例保持在 70%以上，整体有所下降；博士毕业生在广东就业的比例稳定在 80%左右。

表 3-1 毕业生主要就业省份的变化趋势

单位：%

学历	就业省份	2021 届	2022 届	2023 届
本科	广东	78.28	78.27	80.77
	上海	2.26	1.84	2.12
	江苏	1.61	1.53	1.83
	内蒙古	1.08	1.43	1.63
	其他	17.77	16.93	15.65
硕士	广东	78.75	74.65	71.50
	四川	2.54	2.61	3.85
	上海	1.27	1.96	2.38
	福建	1.39	1.85	2.38
	其他	15.05	18.93	21.89
博士	广东	82.69	82.02	78.04
	江西	—	1.23	1.96
	浙江	2.20	1.23	1.96

河南	1.10	0.74	1.74
----	------	------	------

数据来源：南方医科大学数据。



四 毕业生就业单位类型趋势

毕业生就业单位特点凸显，学校近三届毕业生主要就业的用人单位类型是医疗卫生与医药类单位（分别为 88.32%、86.24%、87.28%）。

表 3-2 用人单位流向统计

单位：%

学历	用人单位性质	2021 届	2022 届	2023 届
总体	医疗卫生与医药类单位	88.32	86.24	87.28
	高等教育单位	2.39	2.84	2.90
	机关	3.88	2.19	2.70
	部队	0.75	2.04	2.33
	其他事业单位	1.54	2.19	1.61
	三资企业	1.49	1.69	1.21
	国有企业	1.04	1.99	1.09
	科研设计单位	0.45	0.65	0.40
	其他	0.35	0.20	0.24
本科	医疗卫生与医药类单位	83.43	86.58	87.09
	机关	6.24	3.56	4.93
	其他事业单位	2.28	2.02	2.58
	三资企业	2.16	2.85	1.76
	国有企业	2.28	2.61	1.41
	高等教育单位	1.68	0.95	0.82
	其他	0.84	0.48	0.59
	部队	0.72	0.71	0.59
	科研设计单位	0.36	0.24	0.23
硕士	医疗卫生与医药类单位	92.38	86.51	88.05
	部队	0.70	3.57	3.44
	高等教育单位	1.88	2.45	2.46
	机关	2.34	1.11	1.79
	国有企业	0.12	2.01	1.12
	三资企业	1.29	0.89	1.05
	其他事业单位	0.82	2.34	1.64
	科研设计单位	0.47	1.11	0.37
	其他	—	—	0.07
博士	医疗卫生与医药类单位	88.12	84.27	84.30
	高等教育单位	6.90	10.11	10.92
	部队	1.15	1.12	2.39

学历	用人单位性质	2021 届	2022 届	2023 届
	科研设计单位	0.77	0.37	1.02
	其他事业单位	0.38	1.87	0.68
	机关	1.92	1.50	0.34
	三资企业	0.38	0.75	0.34
	国有企业	0.38	—	—

数据来源：南方医科大学数据。

五 毕业生就业行业统计

近年来我国医疗卫生的服务能力在不断提升，基本公共卫生服务的可及性、公平性和服务质量有了新的改善和提升。国家卫健委表示将继续深入贯彻落实党的二十大精神，扎实推动卫生健康事业高质量发展，这也为毕业生就业提供了根本保障。

作为省属高水平医学院校，学校毕业生对卫生领域的服务贡献程度较高，近三届毕业生在卫生领域就业的比例持续提升。具体来看，近三届硕士、博士毕业生在该领域就业的比例均稳定在 80.00%左右，本科毕业生保持在 45.00%以上。

表 3-3 行业流向统计

单位：%

学历	行业名称	2021 届	2022 届	2023 届
总体	卫生	68.92	67.73	70.14
	教育	8.48	8.49	8.45
	研究和试验发展	3.32	3.98	4.33
	专业技术服务业	2.02	3.12	2.11
	国家机构	1.79	1.13	1.70
	医药制造业	3.09	2.56	1.64
本科	卫生	45.38	46.12	46.06
	教育	11.18	10.31	10.87
	研究和试验发展	4.09	4.90	5.48
	专业技术服务业	3.76	5.41	3.94
	国家机构	3.23	2.04	2.98
	医药制造业	6.24	4.08	2.79
硕士	卫生	89.49	85.64	85.22
	研究和试验发展	2.19	3.37	4.06
	教育	2.08	3.26	3.50
	专业技术服务业	0.92	1.74	1.40

学历	行业名称	2021 届	2022 届	2023 届
	国家机构	1.15	0.54	1.26
	医药制造业	0.92	1.96	1.19
博士	卫生	76.10	79.27	77.68
	教育	17.86	15.85	18.24
	研究和试验发展	3.57	3.17	2.58
	专业技术服务业	0.55	0.73	0.21
	互联网和相关服务	—	—	0.21
	国家机构	—	0.24	0.21

数据来源：南方医科大学数据。

六 毕业生就业职业类型趋势

近三届各学历层次毕业生从事的职业类型具有不同特点，本科毕业生从事其他专业技术岗位的比例高于硕士、博士毕业生，硕士毕业生从事卫生专业技术岗位的比例稳定在 80.00% 左右，博士毕业生除从事卫生专业技术岗位之外，从事科学研究岗位的比例也均在三成以上。

表 3-4 职业流向趋势

单位：%

学历	职业名称	2021 届	2022 届	2023 届
总体	卫生专业技术人员	61.12	57.86	58.25
	科学研究人员	9.96	13.25	13.09
	其他专业技术人员	3.05	4.59	4.74
	办事人员和有关人员	3.05	3.03	3.17
	教学人员	3.95	3.33	2.86
	工程技术人员	3.00	2.77	2.15
	商业和服务业人员	2.20	1.99	2.01
	公务员	2.96	1.39	1.98
	法律专业人员	0.90	1.21	0.65
本科	卫生专业技术人员	37.10	36.73	32.88
	科学研究人员	6.24	8.57	9.71
	其他专业技术人员	4.84	7.14	7.98
	办事人员和有关人员	5.59	5.71	6.92
	商业和服务业人员	4.84	4.59	5.19
	工程技术人员	6.02	5.00	3.85

学历	职业名称	2021 届	2022 届	2023 届
	公务员	5.27	2.55	3.56
	教学人员	6.77	4.90	2.98
	法律专业人员	2.15	2.86	1.83
硕士	卫生专业技术人员	83.14	80.96	75.84
	科学研究人员	6.12	8.49	9.59
	其他专业技术人员	2.54	3.37	3.50
	教学人员	1.27	1.41	2.52
	公务员	1.96	0.44	1.47
	工程技术人员	1.04	1.31	1.47
	办事人员和有关人员	1.50	1.41	1.33
博士	卫生专业技术人员	64.56	56.59	60.94
	科学研究人员	30.22	35.12	31.33
	教学人员	3.30	3.90	3.65
	其他专业技术人员	0.27	1.22	1.29
	医药相关人员	1.10	1.22	1.50

数据来源：南方医科大学数据。

七 毕业生升学深造趋势

高等教育的普及化，用人单位对毕业生学历要求越来越高。就业压力是毕业生选择继续升学深造的主要原因。数据显示，学校近三届本科毕业生的升学率逐届上升（分别为 47.11%、50.24%、52.99%）。具体到升学院校来看，除本校之外，毕业生的升学院校选择主要是中山大学、北京协和医学院、广州中医药大学等。升学深造为缓解结构性就业矛盾提供了支撑，同时也为毕业生今后更高质量的就业与发展打下了良好基础。

表 3-5 毕业生升学深造趋势（本科）

单位：%

升学类型	2021 届	2022 届	2023 届
内地升学	44.75	47.74	50.15
出国、出境	2.36	2.50	2.84
总计	47.11	50.24	52.99

数据来源：南方医科大学数据。

就业对教育教学的反馈



第四章 就业对教育教学的反馈

本章主要分析毕业生对学校人才培养的反馈，包含毕业生对学校办学指导思想、师资队伍、教学与课程方面的评价，服务学校招生和专业结构调整，改进人才培养模式，提高人才培养和社会需求的契合度。

一 办学指导思想

本科教育是学校人才培养的主体和基础，本科专业建设和本科教学始终是学校优先保障和优先发展的重点。数据显示，2023 届本科毕业生对学校办学指导思想的评价较高，具体来看，本科毕业生对学校教学中心地位、总体定位与发展规划、教育思想观念的评价均在 90% 以上。

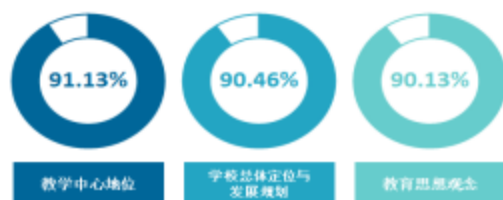


图 4-1 毕业生对办学指导思想的满意度（本科）

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 届毕业生培养质量评价数据。

二 师资队伍

学校把提升教师队伍素质、提高教师教学水平作为保障本科教学质量的重要基础。调研数据显示，毕业生对学校师资队伍的认可度较高。具体来说，毕业生对专任教师学历层次、主讲教师高级职称参与度以及专业教师教学水平方面的满意度为 94.16%~98.22%。



图 4-2 毕业生对师资队伍的满意度（本科）

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 届毕业生培养质量评价数据。

三 专业课程教学改革

学校遵照教育部本科专业设置要求，在总量控制基础上，根据经济社会发展需求和学校办学定位科学调整专业设置，全面梳理各门课程的教学内容，强化校院两级教学督导，淘汰“水课”，打造“金课”。调研数据显示，本科毕业生对本校核心课程教学效果、专业设置的满意度均在 90%以上，课程教学效果及专业设置得到毕业生认可。

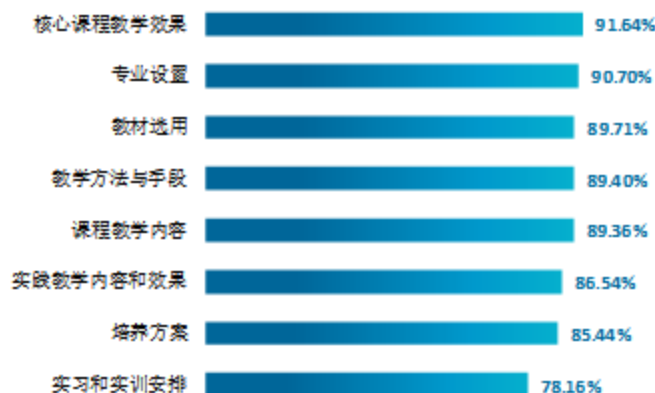


图 4-3 毕业生对专业课程教学改革的满意度（本科）

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 届毕业生培养质量评价数据。

四 教学条件与保障

学校图书馆及教室教学设备基本满足学生学习需求。学校 2023 届本科毕业生对“图书馆与图书资料”、“教室及教学设备”的满足度评价（分别为 96.37%、94.25%）均较高。



图 4-4 教学设施满足度（本科）

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 届毕业生培养质量评价数据。

五 学生发展与支持

毕业生对学校学生发展与支持各方面工作的评价最高为均 95.36%。

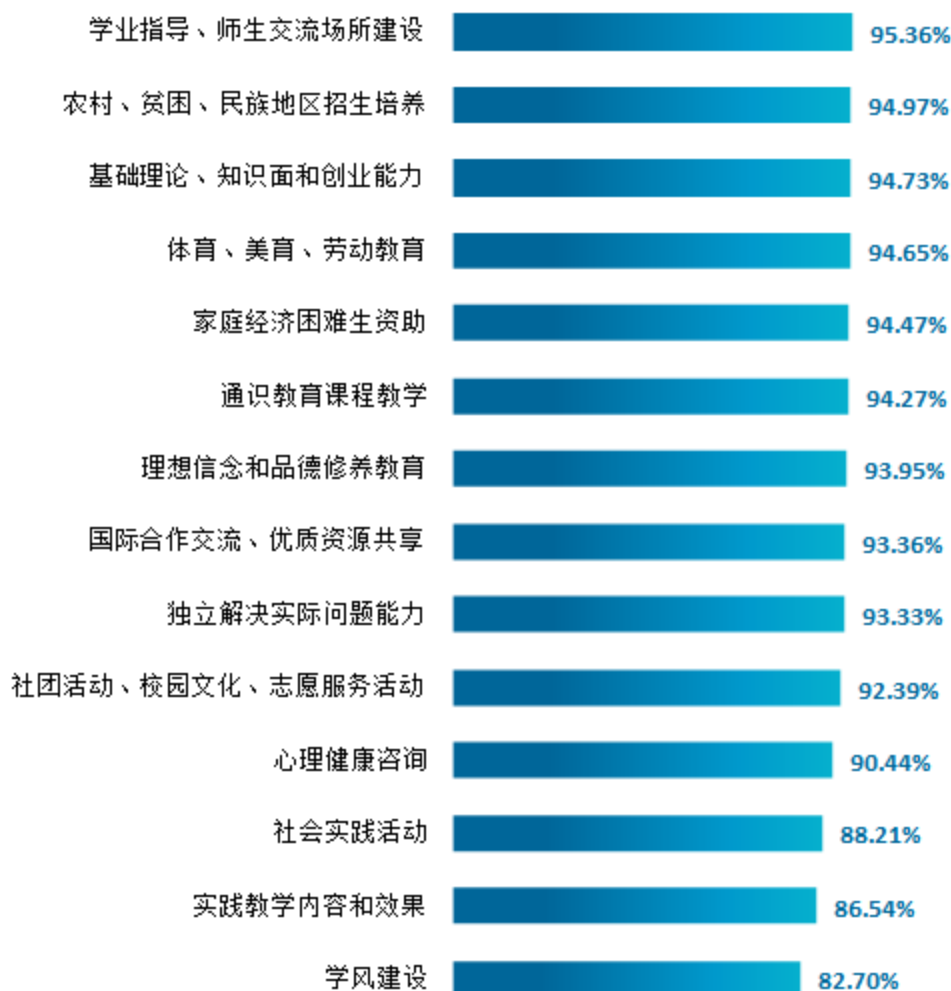


图 4-5 毕业生对学生发展与支持满足度（本科）

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 届毕业生培养质量评价数据。

六 就业服务工作情况

1. 就业指导服务总体满意度

就业服务工作获得毕业生好评，超九成毕业生对就业服务工作满意。学校 2023 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 90.14%，其中，本科、硕士、博士、本博连读毕业生对就业服务工作的总体满意度分别为 88.43%、92.77%、91.72%、86.67%。就业服务工作取得成效。

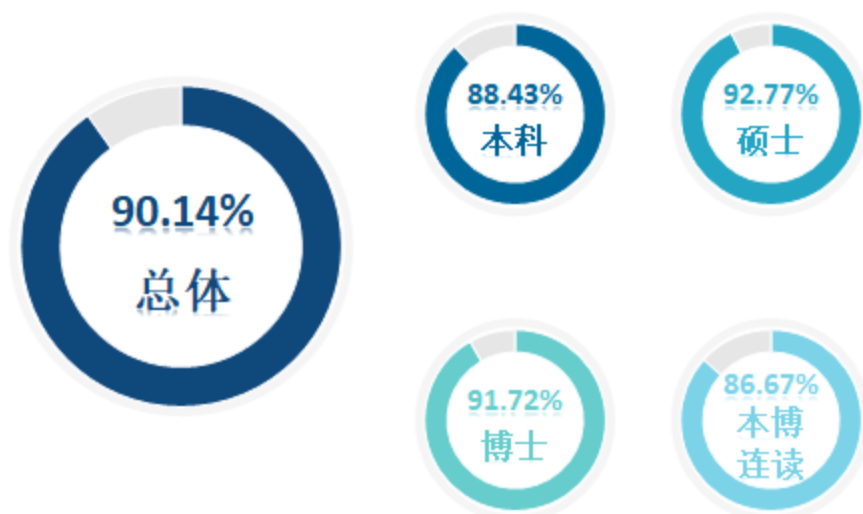


图 4-6 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展效果情况

求职服务覆盖面广，超八成毕业生接受过学校提供的求职服务，发布招聘需求与薪资信息的效果相对突出。学校 2023 届毕业生接受过母校提供的求职服务主要是“大学组织的线下招聘会”（58.40%），其有效性（89.30%）也较高。毕业生对“发布招聘需求与薪资信息”的有效性评价（93.03%）最高，而参与度（31.07%）还有待提高。

表 4-1 毕业生接受母校提供求职服务的比例（多选）

单位：%

选项名称	总体	本科	硕士	博士
大学组织的线下招聘会	58.40	53.04	63.91	59.38
发布招聘需求与薪资信息	31.07	25.41	37.87	28.13
职业发展规划	26.23	33.70	23.08	7.03
辅导求职技能	24.11	34.44	16.37	10.94
大学组织的线上招聘会	23.77	20.63	27.42	22.66

选项名称	总体	本科	硕士	博士
就业创业政策宣传	12.39	15.10	11.05	6.25
就业困难生帮扶	3.74	3.31	4.14	3.91

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各项就业指导服务开展有效性评价

表 4-2 毕业生对母校求职服务的有效性评价

单位：%

选项名称	总体	本科	硕士	博士
发布招聘需求与薪资信息	93.03	82.84	100.00	100.00
就业困难生帮扶	92.68	—	—	—
就业创业政策宣传	91.43	85.37	100.00	—
辅导求职技能	90.51	86.02	100.00	—
大学组织的线下招聘会	89.30	76.66	100.00	100.00
职业发展规划	88.21	81.77	100.00	—
大学组织的线上招聘会	87.40	70.54	100.00	100.00

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 届毕业生培养质量评价数据。

4. 落实工作的信息渠道

毕业生主要通过通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）获得第一份工作。学校 2023 届毕业生“通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）”获得第一份工作的比例（32.10%）较高，其次是“直接向用人单位申请”（23.65%）。

表 4-3 毕业生获得第一份工作的渠道

单位：%

渠道分类	渠道	总体	本科	硕士	博士
学校渠道	本校的招聘活动或发布的招聘信息	17.83	25.89	13.93	19.27
	学校直接介绍工作/学校或导师推荐	10.44	3.05	10.96	20.18
	实习	1.85	5.58	0.46	-
	定向、委培或联合培养	0.79	1.02	0.23	2.75
社会渠道	通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）	32.10	30.46	36.76	17.43
	直接向用人单位申请	23.65	13.20	24.89	36.70
	参加政府或其他学校组织的招聘活动	7.27	11.68	6.85	1.83
	通过朋友和亲戚得到招聘信息	6.08	9.14	5.94	1.83

注 1: 本博连读学历由于样本较少没有包括在内。

注 2: 其中学校直接介绍工作为本科回答, 学校或导师推荐为硕博回答。

数据来源: 麦可思-南方医科大学 2023 届毕业生培养质量评价数据。

七 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展情况

毕业生参加创新创业课程的比例较高, 效果较好。创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识, 同时营造学校创新氛围。学校 2023 届毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业课程, 其有效性也较高。

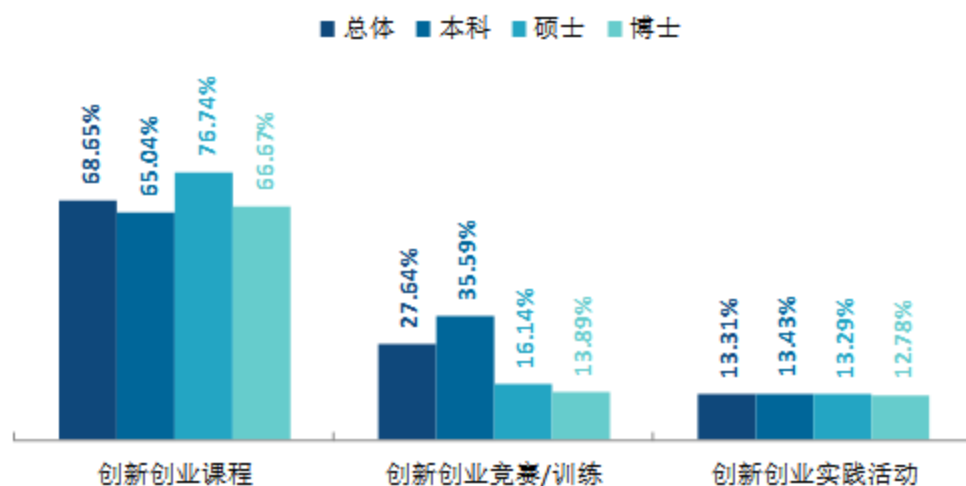


图 4-7 毕业生接受母校提供的创新创业教育的比例（多选）

数据来源: 麦可思-南方医科大学 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 创新创业教育开展效果评价

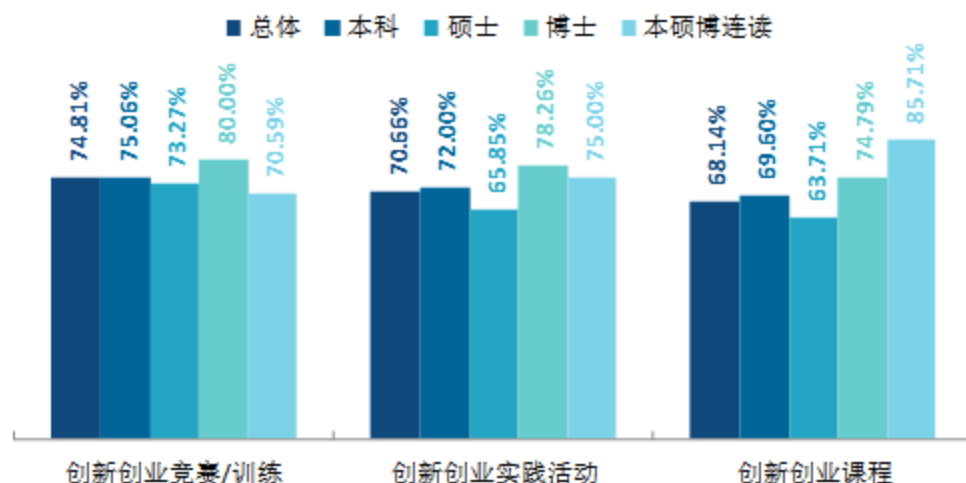


图 4-8 毕业生对创新创业教育的有效性评价

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 届毕业生培养质量评价数据。

用人单位评价



第五章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助学校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章主要包括用人单位对学校毕业生的使用评价，并对就业工作和教学培养提供建议。



一 用人单位招聘毕业生情况

1. 用人单位对不同学历层次毕业生的需求情况

2023 年样本用人单位对博士、硕士、本科应届毕业生的需求量分别为 568 人、1512 人、876 人；其 2023 年招聘博士、硕士、本科应届毕业生的数量分别为 137 人、466 人、228 人。

表 5-1 用人单位对不同学历层次毕业生的需求情况

单位：

人数

招聘需求	博士	硕士	本科
用人单位需求数量	568	1512	876
2023 年招聘学校毕业生数量	137	466	228
近三年招聘学校毕业生数量	423	1372	678

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 用人单位聘用学校不同学历层次毕业生情况

2023 年用人单位招聘学校博士、硕士、本科生的比例分别为 28.13%、71.88%、59.38%。

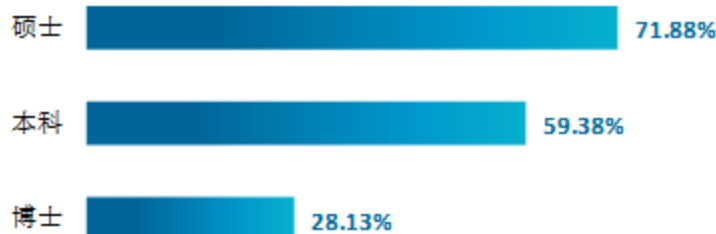


图 5-1 用人单位聘用学校不同学历层次毕业生的比例（多选）

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 年用人单位评价数据。

二 用人单位对毕业生能力的评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

招聘过学校应届毕业生的用人单位对毕业生的满意度评价较高（96.67%），其中很满意的比例为 60.00%。

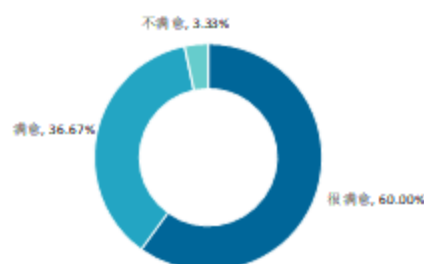


图 5-2 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 年用人单位评价数据。

2. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过学校应届毕业生的用人单位对毕业生“压力承受能力”（4.66 分）的需求程度最高，且用人单位对“压力承受能力”的满意度（96.43%）也较高。

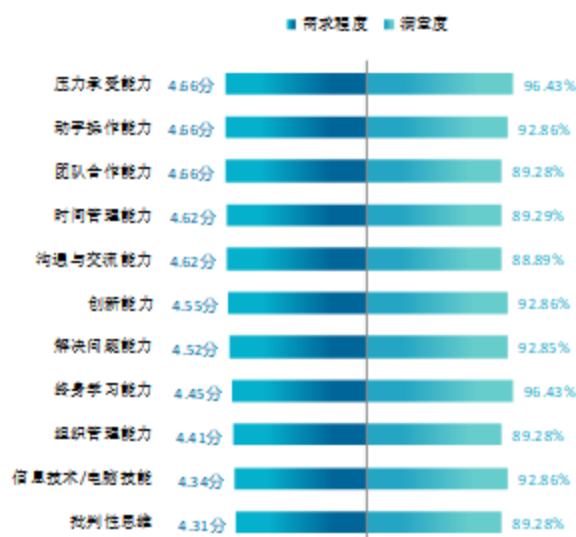


图 5-3 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 年用人单位评价数据。

用人单位对不同专业类型毕业生的工作能力评价存在差异。例如，对临床医学类专业毕业生信息技术/电脑技能、团队合作能力、沟通与交流能力、时间管理能力、压力承受能力、终身学习能力的满意度较高，对药学类专业毕业生动手操作能力、信息技术/电脑技能、压力承受能力的满意度较高。

表 5-2 用人单位对各专业类毕业生工作能力的需求程度及满意程度

专业类	需求度/满意度	动手操作能力	组织管理能力	信息技术/电脑技能	解决问题能力	团队合作能力	沟通与交流能力	时间管理能力	压力承受能力	创新能力	终身学习能力	批判性思维
临床医学类	需求度(分)	4.84	4.47	4.47	4.58	4.74	4.74	4.74	4.79	4.63	4.47	4.37
	满意度(%)	94.44	94.44	100.00	94.44	100.00	100.00	100.00	100.00	94.44	100.00	94.44
护理学类	需求度(分)	4.50	4.38	4.13	4.13	4.50	4.38	4.25	4.50	4.50	4.00	4.00
	满意度(%)	100.00	100.00	100.00	100.00	87.50	87.50	87.50	87.50	100.00	100.00	100.00
药学类	需求度(分)	4.14	4.29	3.86	4.00	4.43	4.43	4.57	4.43	4.29	4.00	3.71
	满意度(%)	100.00	83.33	100.00	83.33	83.33	83.33	83.33	100.00	83.33	83.33	83.33
基础医学类	需求度(分)	4.60	4.40	4.00	4.20	4.60	4.60	4.60	4.60	4.60	4.20	4.00
	满意度(%)	80.00	100.00	100.00	80.00	100.00	100.00	100.00	100.00	80.00	100.00	80.00
口腔医学类	需求度(分)	4.50	4.00	4.00	3.75	4.25	4.25	4.50	4.25	4.25	3.75	3.50
	满意度(%)	75.00	75.00	75.00	100.00	75.00	75.00	75.00	100.00	100.00	100.00	75.00
中西医结合类	需求度(分)	4.50	4.25	4.50	3.50	4.50	4.25	4.50	4.50	4.25	3.25	3.00
	满意度(%)	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
医学技术类	需求度(分)	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	4.50
	满意度(%)	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
生物科学类	需求度(分)	4.33	4.00	3.67	4.33	4.33	4.33	4.33	4.33	4.67	4.67	4.33
	满意度(%)	100.00	100.00	66.67	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
中医学类	需求度(分)	4.33	4.33	4.33	3.33	4.33	4.33	4.33	4.33	4.33	3.00	3.00
	满意度(%)	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
公共卫生与预防医学类	需求度(分)	4.50	4.50	4.50	4.50	4.50	4.50	4.50	4.50	4.50	4.50	4.50
	满意度(%)	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
其他专业类	需求度(分)	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	4.67
	满意度(%)	66.67	100.00	100.00	66.67	100.00	100.00	100.00	100.00	66.67	100.00	66.67

注：个别专业类因样本较少未展示。

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 年用人单位评价数据。

3. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过学校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“主动性和进取心”的需求程度（4.55 分）相对较高，其满意度为 93.33%。

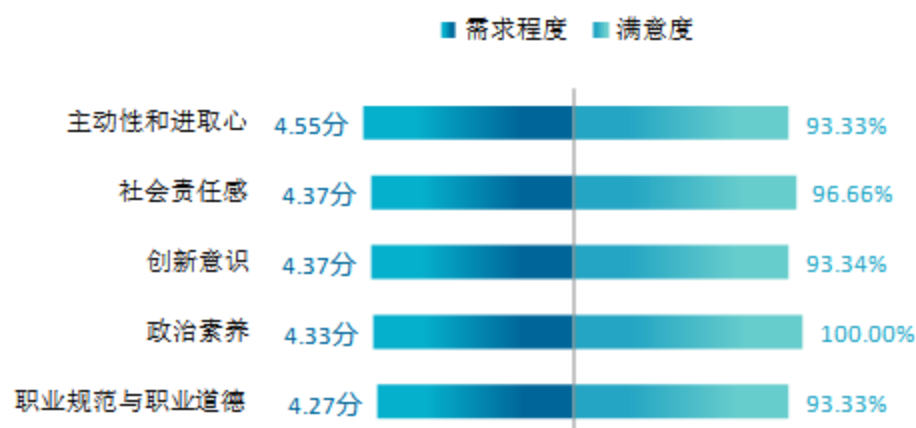


图 5-4 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 年用人单位评价数据。

用人单位对中西医结合类、医学技术类、生物科学类、中医学类、公共卫生与预防医学类等专业类毕业生各项素质的满意度均较高。

表 5-3 用人单位对各专业类毕业生个人素质的需求程度及满意度

专业类	需求度/满意度	社会责任感	创新意识	政治素养	职业规范与职业道德	主动性和进取心
临床医学类	需求度(分)	4.50	4.50	4.55	4.35	4.63
	满意度(%)	100.00	95.00	100.00	100.00	100.00
护理学类	需求度(分)	3.89	4.11	3.78	3.89	4.00
	满意度(%)	88.89	100.00	100.00	88.89	100.00
药学类	需求度(分)	3.71	3.71	3.71	3.71	3.86
	满意度(%)	100.00	100.00	100.00	85.71	85.71
基础医学类	需求度(分)	3.80	4.00	4.00	4.00	4.00
	满意度(%)	100.00	80.00	100.00	100.00	100.00
口腔医学类	需求度(分)	3.50	3.25	3.50	3.75	3.50
	满意度(%)	100.00	75.00	100.00	100.00	75.00
中西医结合类	需求度(分)	3.50	3.50	3.75	3.75	3.75
	满意度(%)	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
医学技术类	需求度(分)	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
	满意度(%)	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
生物科学类	需求度(分)	4.00	4.33	4.33	4.00	4.67
	满意度(%)	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
中医学类	需求度(分)	3.33	3.33	3.33	3.33	3.33
	满意度(%)	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
公共卫生与预防医学类	需求度(分)	4.67	4.67	4.33	4.33	4.50

专业类	需求度/满意度	社会责任感	创新意识	政治素养	职业规范与职业道德	主动性和进取心
防医学类	满意度 (%)	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
其他专业类	需求度 (分)	5.00	5.00	4.67	5.00	5.00
	满意度 (%)	100.00	66.67	100.00	100.00	100.00

注：个别专业类因样本较少未展示。

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 年用人单位评价数据。

4. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

招聘过学校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业基础知识”、“专业前沿知识”的需求程度分别为 4.71 分、4.52 分，满意度分别为 89.29%、89.28%。

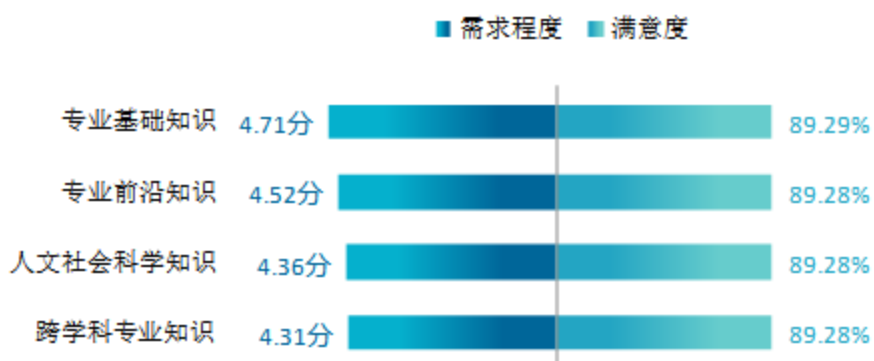


图 5-5 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 年用人单位评价数据。

用人单位对中西医结合类、医学技术类、中医学类、公共卫生与预防医学类毕业生各项知识水平的满意度均较高。

表 5-4 用人单位对各专业类毕业生知识水平的需求程度及满意度

专业类	需求度/满意度	人文社会科学知识	专业基础知识	专业前沿知识	跨学科专业知识
临床医学类	需求度 (分)	4.47	4.78	4.68	4.47
	满意度 (%)	100.00	94.44	94.44	88.89
护理学类	需求度 (分)	4.14	4.50	4.38	4.00
	满意度 (%)	87.50	87.50	87.50	100.00
药学类	需求度 (分)	3.86	4.57	4.29	3.86
	满意度 (%)	100.00	83.33	83.33	66.67
基础医学类	需求度 (分)	4.20	4.80	4.60	4.00
	满意度 (%)	100.00	80.00	80.00	60.00
口腔医学类	需求度 (分)	4.25	4.75	4.25	4.00
	满意度 (%)	75.00	100.00	100.00	100.00
中西医结合类	需求度 (分)	4.25	4.50	4.25	4.00
	满意度 (%)	100.00	100.00	100.00	100.00

专业类	需求度/满意度	人文社会科学知识	专业基础知识	专业前沿知识	跨学科专业知识
医学技术类	需求度（分）	5.00	5.00	5.00	4.50
	满意度（%）	100.00	100.00	100.00	100.00
生物科学类	需求度（分）	4.00	4.67	4.33	4.00
	满意度（%）	66.67	100.00	100.00	66.67
中医学类	需求度（分）	4.33	4.33	4.33	4.33
	满意度（%）	100.00	100.00	100.00	100.00
公共卫生与预防医学类	需求度（分）	4.50	4.50	4.50	4.50
	满意度（%）	100.00	100.00	100.00	100.00
其他专业类	需求度（分）	5.00	5.00	5.00	4.67
	满意度（%）	100.00	66.67	66.67	66.67

注：个别专业类因样本较少未展示。

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 年用人单位评价数据。



三 用人单位对学校就业服务工作的评价

1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对学校就业指导、校园招聘的满意度分别为 97.22%、97.14%。

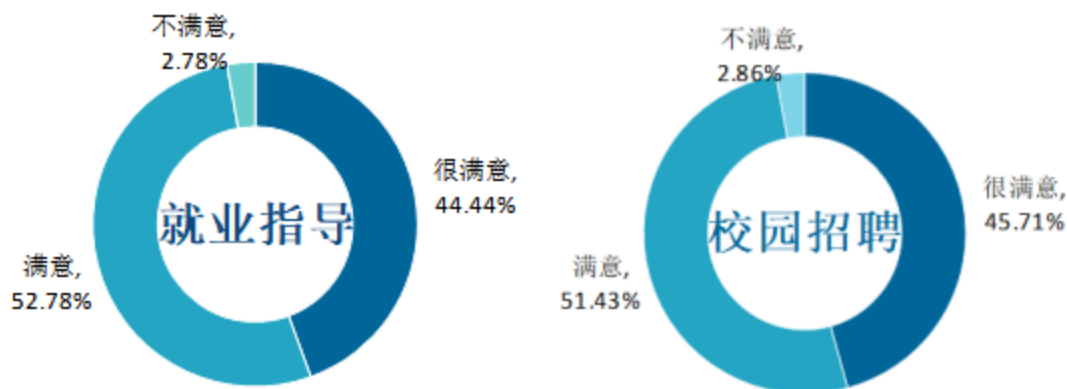


图 5-6 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 年用人单位评价数据。

2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用学校毕业生，希望学校提供的主要工作支持是“提前主动向单位推荐毕业生”（86.49%），其后依次是“提前在学校发布单位的用人信息”（81.08%）、“提前安排毕业生在单位实习”（72.97%）等。

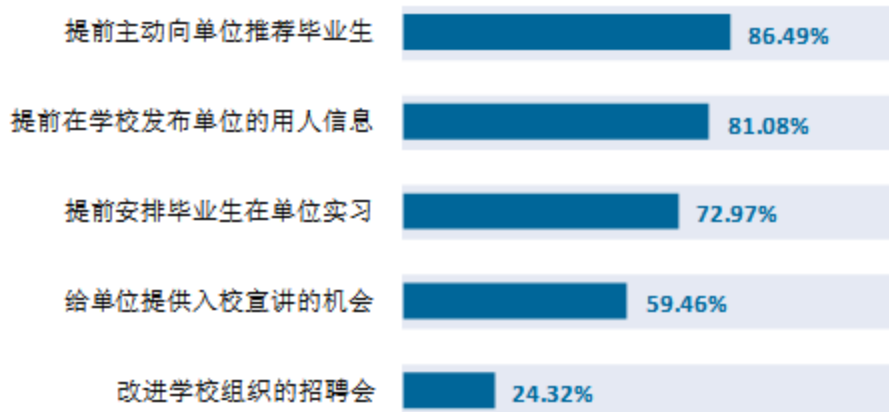


图 5-7 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 年用人单位评价数据。

3. 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节

在培养环节，用人单位希望能够更多参与的是“学生需要具备的核心能力确定”（72.97%），其后依次是“学生实习实践”（62.16%）、“专业设置”（54.05%）、“学生需要掌握的核心知识确定”（54.05%）等。

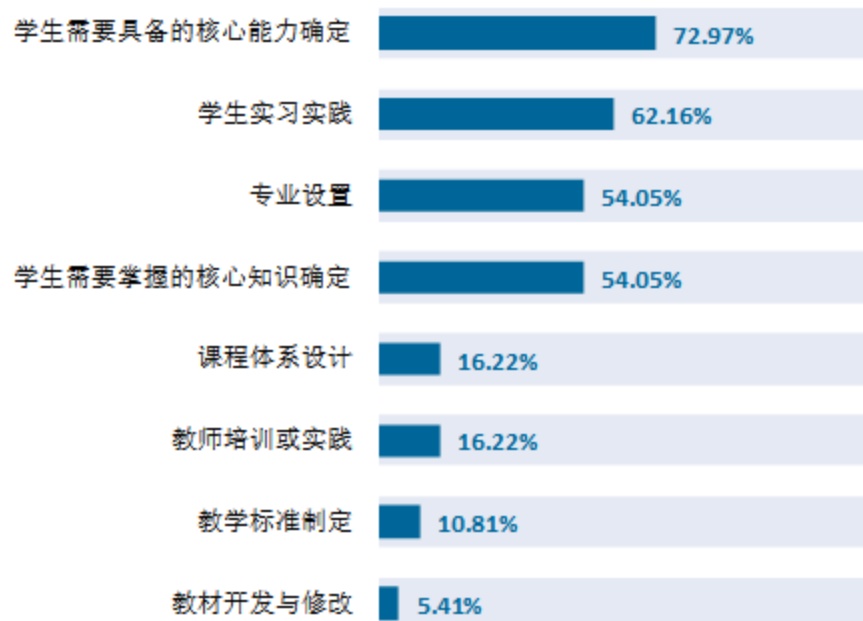


图 5-8 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节（多选）

数据来源：麦可思-南方医科大学 2023 年用人单位评价数据。

学校就业创业工作举措



第六章 学校就业创业工作举措



一 总体情况

南方医科大学就业指导中心于 2005 年正式成立，是在学校党委的领导下，统筹 14 个本专科学院、22 个研究生培养单位就业工作的校级就业工作部门。编制 10 人，目前在编员工 8 人，合同员工 1 人。中心下设就业管理和就业拓展科 2 个科室的 1 个学生成长指导教研室。

就业管理科主要负责每年制定毕业生就业工作方案，审核、上报毕业生就业方案、电子协议书，统计毕业去向落实率，转递毕业生档案；编印毕业生资源信息指南等就业宣传资料，开展就业指导宣传教育活动；负责中心党务、办公室日常工作。

就业拓展科主要负责承办大型毕业生供需见面会；接待用人单位来访，落实专场招聘会、宣讲会的组织、协调及服务工作；制定走访用人单位计划，推荐毕业生就业，开展毕业生社会需求调查和毕业生就业跟踪调查；负责大学生就业信息平台(网站、微信公众号等)的数据更新与维护，负责网络数据的安全、保存、统计和整理。

学生成长指导教研室主要负责根据教学计划要求，制定教研室年度(学期)工作计划，落实并完成就业指导课和职业生涯规划课课程教学任务；制定教师培训计划，指导各学院开展职业生涯规划教学工作；组织课程教学小组开展教学研讨及督导活动。



二 主要工作

中心立足部门职责职能，以毕业生高质量就业为中心，抓好就业指导和就业服务两条主线，以确保毕业生就业去向落实率相对稳定为重点，关注高校毕业生面向基层就业创业的热点，积极突破“促进就业困难群体顺利就业”的难点。主要抓好以下 6 个方面工作：

完善制度建设。每年制定《毕业生就业工作实施方案》，明确毕业生就业工作的责任清单和考核指标体系，确定学校初次毕业去向落实率工作目标。每年 3 月开始，开展毕业生培养单位就业进度“月通报”，5 月开始“周通报”，并上报校长办公会专题讨论，在学校形成“创优争先”的良好工作氛围。每年年底根据就业工作方案制定的目标要求，评选就业工作先进单位，并对初次就业去向落实率达标和考评得分超过 100 分的单位奖励一定就业工作经费。

开展书记校长访企拓岗行动。认真落实教育部、广东省文件要求，制定和组织实施书记校长访企拓岗促就业专项行动计划，将访企拓岗促就业行动进一步扩大参与范围至二级院系领导班子成员，按照“巩固粤港澳大湾区、拓展长三角京津冀，延伸国内主要中心城市”的就业市场拓展思路，每年走访各类企事业单位 200 多家，形成校院联动、校企联动、实习与就业

联动促就业的就业工作新格局。

积极举办各类招聘活动。每年承办 2 场广东省普通高校毕业生系列供需见面会，80 多场小型宣讲会、招聘会，做到了“大型招聘年年办、小型招聘月月有、专场宣讲周周开、就业信息天天推”，实现“企业进校园、岗位进校园、服务进校园”，让毕业生“跑腿少、选择多”，降低毕业生求职成本，提高毕业生与用人单位双向选择成功率。今年 3 月 18 日举办的南方大健康产业医学类专场供需见面会参会单位 441 家，共提供岗位近 3 万余个。秋季学期专场也将于 12 月 3 日在学校田径场举行，预计将有近 600 家用人单位参会。

积极开展职业生涯和就业创业教育。开展了《就业指导概论》必修课 16 学时、《职业生涯规划》必修课 16 学时的教学任务，实现了大学生从大一到毕业的全程化职业指导。举办职业体验生涯活动，以线上线下结合模式开展，旨在通过游戏参与、动感体验、深入探索等一系列活动，唤起大学生的生涯规划意识，帮助学生制定科学有效的职业生涯规划方案。举办职业规划大赛和面试比赛等，增强就业竞争力。

为毕业生提供完善的就业服务。通过学校就业网络平台和微信公众号搭建线上线下互联互通的就业信息平台；陆续与重庆、江苏、海南、福建和省内地市等建立引才工作站，扩充就业渠道、提升信息匹配度，实现就业选择与用人需求的双赢；建设了 3 间独立面试室及职业咨询网上预约系统，开展一对一个性化职业咨询服务；组建全校就业信息服务队，在每个毕业班级设立就业信息员，就业信息发布“网格化”“精准化”服务；设立重点群体毕业生“一对一”帮扶台账，优先推荐岗位确保就业；实行网上无接触式办理就电子就业协议书签订、就业信息上报等各类就业手续，为毕业生提供一站式就业服务。

定期开展毕业生就业质量跟踪调研。每年 709 月份，组织开展毕业生就业跟踪调研和用人单位走访活动，收集用人单位岗位需求信息；9011 月份与第三方调研评价机构合作，开展毕业生就业质量跟踪调研，年底编制和发布《毕业生就业质量年度报告》，为学校教育教学改革、专业设置和调整、人才培养等工作提供科学参考。

南方医科大学

博学笃行 尚德济世